



P R I D E

H O U S E

T O K Y O

2 0 2 3

O F F I C I A L

G U I D E B O O K

プライドハウス東京2023 公式ガイドブック

「プライドハウス東京」の代表が交代し、NPO法人になりました！

Pride House Tokyo has become an NPO with new leaders at its helm!

「プライドハウス東京」は、東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会を契機として、団体（NPO）、専門家、企業、大使館などがセクターを超えて連携して設立されたコレクティブインパクト型のプロジェクトです。2020年10月11日には日本初の常設の総合LGBTQ+センターである「プライドハウス東京レガシー」を開設しました。2018年9月の設立以来、誰も排除しないLGBTQ+インクルーシブな社会の実現に向けて、幅広い取り組みを進めてきました。これまで任意団体だった「プライドハウス東京」は、2023年4月1日よりNPO法人化し、新しい体制となりました。

Pride House Tokyo is a collective impact project established through cross-sectoral collaboration between organizations (NPOs), professionals, businesses, and embassies ahead of the Tokyo 2020 Olympic and Paralympic Games. On October 11, 2020, Japan's first permanent LGBTQ+ center, Pride House Tokyo Legacy, was opened. Since its establishment in September 2018, Pride House Tokyo Legacy has been promoting a wide range of initiatives to create an LGBTQ+ inclusive society that does not exclude anyone. On April 1st, 2023, Pride House Tokyo transitioned from a voluntary association to a non-profit organization and is now operating under a new leadership structure.

「プライドハウス東京」の新体制 | Pride House Tokyo's New Structure

■新体制 ① | 「NPO法人プライドハウス東京」の設立

これまで「プライドハウス東京」は「認定NPO法人グッド・エイジング・エールズ」が事務局団体として、多様なステークホルダーとさまざまな活動を行って来ました。2023年4月1日からは「NPO法人プライドハウス東京」が「プライドハウス東京コンソーシアム」の事務局と「プライドハウス東京レガシー」の運営を担います。LGBTQ+当事者でも誰でも、自分らしく安全・安心に過ごすことのできる居場所の維持と、アライも含めた多様なステークホルダーとのコレクティブインパクトによる社会変革をこれからも強化していきます。

法人概要 法人名: NPO法人プライドハウス東京
住所: 東京都新宿区新宿 1-2-9 JF 新宿御苑ビル 2階
代表: 五十嵐ゆり、小野アンリ、野口亜弥

■New Structure ① | The Establishment of Pride House Tokyo as an NPO

Until this year, Pride House Tokyo operated under Good Aging Yells (NPO), which served as our managing organization. With Good Aging Yells, we engaged in diverse activities with a wide range of stakeholders. The newly structured Pride House Tokyo will continue these activities and work to provide a safe and affirming environment for everyone, where LGBTQ+ people can be themselves. It will also strengthen social change through collective impact with diverse stakeholders, including allies.

Organization Profile Organization name: NPO Pride House Tokyo
Address: JF Shinjuku-Gyoen Bldg. 2F, 1-2-9 Shinjuku, Shinjuku-ku, Tokyo
Representatives: Yuri Igarashi, Anri Ono, Aya Noguchi

■新体制 ② | 「プライドハウス東京」の代表が交代

「プライドハウス東京」は、2018年の立ち上げからこれまでの4年間、松中権（認定NPO法人グッド・エイジング・エールズ代表）が代表を務めてきました。2023年4月1日からは3人の共同代表体制に変更となります。共同代表は五十嵐ゆり（NPO法人Rainbow Soup理事長）、小野アンリ（NPO法人Proud Futures共同代表）、野口亜弥（一般社団法人S.C.P. Japan代表）の3名です。LGBTQ+の当事者が向き合う課題は決して一代で解決できる問題ではありません。設立代表の想いを引き継ぎ、知見やネットワークも含めて次の世代にしっかりとバトンを渡していきます。

■New Structure ② | Our New Leadership

In the four years since its launch in 2018, Pride House Tokyo has been led by Gon Matsunaka, President of Good Aging Yells (NPO). Starting from April 1st, 2023, our leadership will transition to a three-person co-chair team: Yuri Igarashi, Chairperson of Rainbow Soup (NPO); Anri Ono, Joint-representative of Proud Futures (NPO); and Aya Noguchi, Representative of S.C.P. Japan. As the issues faced by LGBTQ+ people cannot be solved in a single generation, we will strive to carry on the founding member's vision and pass forward the baton, including our knowledge and network, to the next generation.

■新体制 ③ | アドバイザーの設置

「プライドハウス東京」は2023年度からアドバイザーを設置することとなりました。2023年度は初代表の松中権がアドバイザーとなり、DEIアドバイザーボード設置の検討を進めていきます。誰にとっても安全・安心な場が提供でき、信頼できる団体運営をサポートする体制を検討していきます。

■New Structure ③ | Establishment of Advisors

Starting in fiscal year 2023, Pride House Tokyo has decided to appoint an advisor. Gon Matsunaka, the first representative of Pride House Tokyo, will serve as the advisor for fiscal year 2023 as we consider establishing a DEI Advisory Board. We are considering a system to provide a safe and secure place for everyone and to support reliable organizational management.

2023-2025年度の組織体制案 Organizational Structure for 2023-2025



©Pride House Tokyo. All Rights Reserved.

NPO法人プライドハウス東京新共同代表から | Messages from NPO Pride House Tokyo's New Co-chairs



五十嵐ゆり
Yuri Igarashi

自分らしくあることを否定されることなく、まるごと受け止めてもらえる居場所や仲間は、誰にとっても大事なものです。特にLGBTQ+当事者にとって、それらは「命綱」にもなると、プライドハウス東京への参画や常設センターの運営を通じて、強く実感してきました。同時に、LGBTQ+関連の課題に関心を寄せ何か貢献したいと考える方々が集う「プラットフォーム」として、組織の枠を越えた多彩な協働も数多く生まれています。私はこのプロジェクトに確かな可能性を感じています。今後の安定的・持続的な運営を多くの方と一緒に進めながら、どのような性のあり方であっても尊重され、安心して暮らせる社会を、みなさんと一緒に作っていきたくと考えています。前代表から受け取ったのは重いバトンかもしれませんが、共に協力して進んでいける仲間がいることを心強く感じています。



小野アンリ
Anri Ono

2008年から福岡でLGBTQ+の子ども・ユースに関わる活動を行い、2020年からプライドハウス東京のユース関連事業や、多言語・多文化推進事業に携わってきました。もし、私が子どもの頃にプライドハウス東京レガシーに来て、ありのままの自分で当たり前に受け入れられていると感じられる居場所を持てたら、私の人生は大きく変わっていただろうということを感じてきました。これからは今まで以上に、プライドハウス東京のコンソーシアムがさまざまなインターセクショナルリティをもつ仲間が安心して活動することのできる組織にし、私たちが提供する居場所やリソースが、あらゆるLGBTQ+の人たちにとって公正でインクルーシブなものにしていけるよう精一杯努めていきますので、どうぞよろしくお願いします。



野口亜弥
Aya Noguchi

私はこれまで、スポーツと多様性に関心をもち自身のキャリアを歩んできました。そんな私が、東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会を契機に立ち上がったプライドハウス東京に参画したのは必然だったのだと今振り返れば思います。大規模国際競技大会が求心力となり、日本で初めての大型の常設のLGBTQ+センターである「プライドハウス東京レガシー」が設立された、立ち上げからこれまでの約5年間は歴史的な瞬間に立ち会っているような気分でした。私は、プライドハウス東京に関わるまで、LGBTQ+コミュニティの皆さんとは全く接点がありませんでした。新参者の私が共同代表の一人として責任ある立場を務めることに、いろいろな戸惑いもありましたが、だからこそフラットに物事が見れるとも思っています。LGBTQ+コミュニティが直面している課題解決のために、東京2020大会のレガシーとして何を残せるのか。自分なりに模索していきたいと思っています。どうぞよろしくお願いします。

It is essential for everyone to have a safe space where they can express themselves without fear of rejection and have friends who accept them for who they are. My involvement with Pride House Tokyo and the operation of our permanent center has shown me that this can be a lifeline for LGBTQ+ individuals. Additionally, as a platform for those interested in LGBTQ+ issues and wanting to contribute, we have fostered numerous collaborations that transcend organizational boundaries. I see tremendous potential in these projects and am eager to work with others to ensure its stable and sustainable management. Together, let's create a society where individuals can live in peace and respect, regardless of their sexuality. While taking over from the former representative may be a daunting task, I am reassured by the knowledge that we have friends who will work and move forward with us.

Since 2008, I have been working with LGBTQ+ children and youth in Fukuoka and have been involved in Pride House Tokyo's youth-related projects and initiatives promoting multilingualism and multiculturalism since 2020. I often reflect on how different my life would have been if, as a child, I had access to a place like Pride House Tokyo Legacy, where I could have felt accepted and valued for who I am. Moving forward, we will redouble our efforts to ensure that the Pride House Tokyo consortium is a safe organization for individuals of all minority intersections and that the spaces and resources we provide are fair and inclusive for all LGBTQ+ people. We look forward to collaborating with you.

My career has always centered on sports and diversity, so it seems inevitable that I would become involved with Pride House Tokyo, which was established in the lead-up to the Tokyo 2020 Olympic and Paralympic Games. Witnessing the five-year journey from its inception to the creation of Pride House Tokyo Legacy, Japan's first large-scale permanent LGBTQ+ center, was like being present for a historic moment. Before joining Pride House Tokyo, I had little interaction with the LGBTQ+ community. While I sometimes felt out of my depth as a newcomer, I believe that my fresh perspective allows me to approach things with an open mind. I look forward to exploring this further in my own way. Thank you for your support.



松中 権
Gon Matsunaka

いま、プライドハウス東京レガシーは、「こんな場所があったらいいな」から、「この場所がずっとあったらいいな」「この場所がこんなふうにより良くなったらいいな」と思っていただけの居場所となれるように、プロジェクトとして次のフェーズに進もうとしています。関わってくださっている方々のたくさんの思いを、次の世代、次の時代へとバトンを渡していけるか、渡し続けていけるか、とても大切な岐路に立っているのだと実感しています。

4月1日からの代表交代は、私を含めた関わるスタッフやメンバー全員が、次に進むために選んだ道のひとつです。代表交代だけでなく、NPO法人格を取得し、さまざまな体制も強化することとなりました。全国の居場所づくりをしている団体との、つながりづくりも始めました。誰もが、訪れる人であり、迎える人であるために。誰もが、支えあえる人であるために。より開かれた存在を目指す、大きなチャレンジです。プライドハウス東京レガシーを、未来につなげていく仲間の輪を広げていきたいと思っています。立ち上げから5年間、本当にありがとうございました。そして、ぜひ、これからも、ごいっしょに。

Pride House Tokyo Legacy is now entering the next phase of its project. The focus now shifts from "I wish there was a place like this", "I always wished for a place like this" to "I think this place would be better if..." We are also at a crucial crossroads in terms of passing on the baton to future generations. It is important to continue sharing the thoughts and ideas of those who have been involved in this project.

The change of representatives on April 1st is one of the steps that all staff and members, including myself, have chosen to take in order to move on to this next stage. In addition to this change, we have also decided to acquire NPO status and strengthen our organizational structures. We have begun building connections with other organizations across Japan that create safe places for all. It is our goal and challenge to create a open spaces where all are welcomed and welcoming, and supportive and supported. To this end we hope to expand our circle of friends who will connect Pride House Tokyo Legacy to our future projects. Thank you again for your support over the past five years since the Pride House Tokyo Legacy launch. We look forward to your continued cooperation in the future.

「プライドハウス東京」ミッション・ステートメント | Pride House Tokyo's Mission Statement

ミッション MISSION	
すべての人が、性のあり方によって取り残されることなく、平等に、すこやかに生きられる社会づくりに貢献し、さまざまな分断を超えるための希望と経験を創出します。	We strive to be the collective experience and a beacon of hope for an equal and dynamic society that leaves no one behind regardless of gender or sexual diversity.
ビジョン VISION	
LGBTQ+ & アライのコミュニティが、さまざまな制約を超えて、安心してつながり、互いに活力を得て、より良い暮らしに向けて多様なステークホルダーと協働できる、持続可能な場づくりを目指します。	We look to establish sustainable safe places where LGBTQ+ and ally communities can foster genuine interactions that empower, support and boost collaboration amongst us all.
バリュー VALUES	

3つの価値を提供します。	Our three core values
■ ともに学ぶ	■ EDUCATION & RESOURCES
SOGLIESCに関する調査・支援・取り組みの総合情報ポータル。	Be the general information portal for all SOGLIESC surveys, aid and initiatives.
コミュニティがこれまで培ってきた文化や活動を、未来につなげるアーカイブ。	Be the archives of cultural contents and activities done by the community for future generations.
■ ともに支える	■ SAFETY & SUPPORT
いかなる性のあり方の人も尊重する、安全な居場所。	Be the safe space where everyone respects all gender and sexual diversity.
困難を抱える人（特にユースや複合マイノリティなど）への適切な支援を提供する窓口。	Be the helping hand to those in need (especially young and intersectional minorities).
■ ともに動く	■ NETWORK & MOVEMENT
全国の団体・企業・自治体等が知恵や経験を共有し、新たな価値を生み出せるつながり。	Be a nationwide network where organizations, companies and local governments can create and share new values and wisdom.
全国の人たちが気軽に参加し、応援し合える仕組み。	Be a framework which anyone can join in and collaborate across the nation.

ともに学ぶ EDUCATION & RESOURCES	
1	教育・多様性発信 Education and Diversity Awareness
2	文化・歴史・アーカイブ Culture / History / Archives
<div><div>accenture</div><div>GILEAD PRIDE ALLIANCE</div><div>ORGANON Here for her health</div><div>salesforce</div><div>DNP 大日本印刷</div><div>P&G</div><div>MIZUHO</div><div>Asahi</div><div>東京海上日動</div><div>VISA</div><div>FUJITSU</div><div>FUYO LEASE GROUP 芙蓉総合リース株式会社</div></div>	
ともに支える SAFETY & SUPPORT	
3	ウェルネス・サポート Wellness Support
4	居場所づくり Safe Spaces
<div><div>EY</div><div>ORACLE</div><div>PERSOL パーソルキャリア</div><div>Panasonic CONNECT</div><div>健康にアイデアを meiji</div><div>Capgemini</div><div>SUNTORY</div><div>MetLife メットライフ生命</div><div>PVH</div></div>	
ともに動く NETWORK & MOVEMENT	
5	アスリート発信 Athletes' Messages
6	祝祭・スポーツイベント・ボランティア Festivals / Sporting Events / Volunteer
<div><div>Coca-Cola</div><div>NTT Group</div><div>NOMURA</div><div>KOBELCO</div><div>DAZN</div><div>Bristol Myers Squibb</div><div>asics</div><div>Hodaka</div><div>Uber</div></div>	
7	仕組みづくり Framework for Sustainability
8	レガシー運営 Legacy Management

教育・多様性発信

Education and Diversity Awareness

多様な性のあり方、多様な家族のあり方について、理解を広げるための教育コンテンツやプログラムを開発し、幅広く発信します。

We broadly transmit awareness concerning gender and family diversity while developing programs and educational contents to widen its understanding.

2023年 活動計画

2023 Activities Report and Plans

リアルイベント&オンラインイベントの開催 ～協賛企業や大使館のみなさんとの協働～

Hosting In-Person and Virtual Events in Collaboration with Sponsors and Embassies

「と」もに学ぶ」チームは2023年も、協賛企業や大使館のみなさんとの協働に取り組んでいきます。協賛企業のみなさんとはLGBTQ+関連のイベントを企画したり、教育コンテンツを開発したりしていく予定です。各国の大使館のみなさんとは映画上映会やトークイベントを通して、世界を取り巻くLGBTQ+の状況について知る機会を提供していく予定です。今後も引き続き、多様な団体・組織との連携を深めていきます。

In 2023, the "Education & Resources" team will continue to collaborate with sponsors and embassies to promote LGBTQ+ awareness and education. Our partnership with sponsors will focus on organizing events and developing educational content related to LGBTQ+ issues. Through our collaboration with embassies, we aim to provide opportunities for people to learn about global LGBTQ+ realities through film screenings and talk events. We are committed to deepening our partnerships with diverse groups and organizations to further our mission.

LGBTQ+について広く学ぶ機会を提供 ～プライドハウス東京レガシー・スタディツアーの実施～

Expanding Knowledge on LGBTQ+ Issues: Pride House Tokyo Legacy Study Tours

「L」GBTQ+についてもっと知りたい。学びたい」「自分たちにできることを考えるきっかけにしたい」「探求学習のテーマにLGBTQ+を取り上げたい」という学生やユースのみなさんに、学ぶ機会を提供します。プライドハウス東京レガシーを会場に、ミッション・ステートメントについて説明したり、レガシー館内を案内したりします。学生やユースのみなさんの質問にも応じます。スタディツアーを通して、今まで以上にLGBTQ+のアライを増やしていきます。

One of our many goals is to help anyone who wants to expand everyone's their understanding of LGBTQ+ issues and to consider ways in which they can make a difference. To achieve this, we will offer learning opportunities for students and young people who are interested in exploring LGBTQ+ topics and want to take action. These opportunities take place at Pride House Tokyo Legacy, where we can share our mission statement and provide a tour of Legacy. Our team is available to answer any questions from students and youths participating. Through these study tours, we aim to increase the number of LGBTQ+ allies and promote greater understanding and acceptance.

チームメンバー | Team Members

団体

Organizations



サウンズボックスPRIDE叢書
Thousands of Books
WEB <http://thousandsofbooks.jp/>



多様性を目指す教員の会
Diversity Teachers Network
WEB <http://diversity-teachers-network.com/>



読書サロン
Dokusho Salon
WEB <https://sites.google.com/site/yomuyomuutouto/>



にじいろかぞく
Nijiirou Kazoku
WEB <https://queerfamily.jimdofree.com/>



虫めがねの会
Mushimeganenokai
WEB https://twitter.com/teacher_2_2?lang=ja

2022年 活動報告

2022 Activities Report

問い合わせ対応～レガシー館内案内&質疑応答～ Responding to inquiries: Legacy Tours & Q&A

2022年は、学生やユースのみなさんから非常に多くのお問い合わせをいただきました。また教育関係者や子どもにかかわる活動をしているみなさんからも、プライドハウス東京レガシー見学のご依頼をいただきました。みなさんからのLGBTQ+に関する質問に答えたり、アーカイブコーナーのご紹介をしたりしました。相談窓口についても情報提供をしました。

In 2022, we received an overwhelming number of inquiries from students and young people, as well as requests from educators and those working with children, about visiting Pride House Tokyo Legacy. During their visits, we addressed their questions about LGBTQ+ issues and showcased our archive section. Additionally, we provided information about available consultation services to support their needs.



学生のみなさんと引率の先生に、昨年チームで制作した多様な家族に関するスライドムービーを観ていただきました。Students and their teachers watched a slide movie about diverse families that the team produced last year.

NHK厚生文化事業団～DVD作成の協力～ NHK Welfare and Culture Programs: joint DVD Production

NHK厚生文化事業団と協働し、LGBTQ+の理解啓発に関するDVD作成を行いました。「LGBTQ+に関する基礎知識」「インクルーシブな学校」「家族ってなんだろう」「地方に生きる」などをテーマに、プライドハウス東京のメンバーも講師として撮影に協力しました。多くのみなさんに見てもらえるよう、イベントの実施も模索していきます。

In collaboration with the NHK Welfare and Culture Corporation, we produced a DVD on raising awareness and understanding of LGBTQ+. With themes such as "Basic LGBTQ+ knowledge", "Inclusive schools", "What is a family?" and "Living in rural areas", members of Pride House Tokyo also participated as instructors in the filming. We hope to hold events so the contents can be seen by many people.

プライドハウス東京レガシーで、撮影が行われました。DVDを通して館内の雰囲気を感じてもらえるよう、工夫しました。Filming at Pride House Tokyo Legacy. We made efforts to convey the atmosphere of the venue through the DVD.



出張レガシー～大学でのブース出展を実施～ Legacy Pop-ups: University Booths

2022年11月には、日本体育大学で出張レガシーを実施しました。大学の文化祭に合わせてブースを出展し、大学の卒業生もボランティアとしてブースの手伝いをしてくださいました。2022年12月には、法政大学で出張レガシーを実施しました。プライドハウス東京のパンフレットを配布したり、無料個別相談を実施したりしました。

In November 2022, we hosted a legacy event at Nippon Sport and Physical Education University, followed by another on-site legacy event at Hosei University in December 2022. At both events, we distributed Pride House Tokyo brochures and offered free individual consultations to attendees.



法政大学のイベント「HOSEI DIVERSITY WEEKS 2022」(6日間の開催)では、多くの学生と教職員のみなさんがブースに来てくださいました。Our booth at Hosei University's "HOSEI DIVERSITY WEEKS 2022" event attracted a large number of students and faculty members during the six-day event.

映画『ゲイビー・ベイビー』上映会&トークイベント Gayby Baby Movie Screening and talk event

映画『ゲイビー・ベイビー』はLGBTQ+の親のもとで育った子どもたちの、等身大の姿に寄りそったドキュメンタリーです。子育てを考えているLGBTQ+の人や、「LGBTQ+が子どもを育てることって、できるの?」と感じる方に向けてイベントを企画しました。トークショーには実際に子育ての経験がある当事者などが、日ごろ感じていることを披露してくれました。

The movie Gayby Baby is a documentary that closely follows the lives of children raised by LGBTQ+ parents. We planned this event for LGBTQ+ people considering raising children and for those wondering if LGBTQ+ people can raise children. At the talk event, LGBTQ+ people shared their experiences of raising children and discussed their daily lives.



プライドハウス東京レガシーのホームページでイベントの告知をしたところ多くのお申し込みで、会場は満席になりました。After the event was announced on the Pride House Tokyo Legacy website, it was soon fully booked.

文化・歴史・アーカイブ

Culture / History / Archives

日本のLGBTQコミュニティが紡いできた「過去」を収集し、
今まさに大きく動いている「現在」を記録し、「未来」へ向けてその財産を継承します。

In collecting the past histories woven by the Japanese LGBTQ community,
we hope to record the tumultuous present, and preserve knowledge for
future generations.

2023年 活動計画

2023 Activities Report and Plans

公共図書館との交流や連携を模索 「ともに学ぶ」らしいイベントの企画

Seeking Interaction and Collaboration with Public Libraries
Planning Events that are Typical of "Education & Resources"

教 育機関の一つ「図書館」には公共図書館、学校図書館などがあり、中でも公共図書館は地域住民の生涯学習や情報発信の場となっています。最近ではLGBTQ+関連の書籍も増え、ブックリストやパスファインダー等も作られています。そんな公共図書館とのつながりを築き、司書やスタッフの方との意見交換や情報共有の機会を模索していきたい。また、「教育・多様性発信」と「文化・歴史・アーカイブ」の要素をうまくブレンドしたイベントも企画していきたい。パレードや映画祭などのイベントに焦点を当てたり、小説や映画、芸術などから多様性を発見したり、切り口はたくさんあるはずです。

The "library" is an educational institution that includes both public and school libraries. Public libraries in particular serve as centers for lifelong learning and information access for local residents. Recently, there has been an increase in the publication of LGBTQ+ related books and the creation of booklists and pathfinders. We aim to build connections with public libraries and seek opportunities to exchange ideas and share information with librarians and staff. Our goal is to plan events that successfully blend elements from both the Education and Diversity Awareness team and the Culture, History, and Archives team. There are many approaches to consider, such as focusing on events like parades and film festivals or exploring diversity through novels, films, and art.

団体の会報やミニコミ誌等の収集に力を入れ、 LGBTQアーカイブのネットワーク化の可能性を模索

Collecting Newsletters, Small-scale & Personal Publications, and More
Exploring the Possibilities of Networking with LGBTQ Archives

所 蔵する関連書籍は3,000冊近くにのぼり、『所蔵書籍目録』もようやく完成しました。今年度はこれまでに以上に、コミュニティで作られてきたミニコミ誌や会報、専門雑誌などの発掘・収集に力を入れていきます。そのために、さまざまな地域の個人や団体とつながり、情報収集に努めます。また、関連資料等を収集・保存している研究者や個人収集家、大学、団体などと協力して、LGBTQアーカイブのネットワーク化の可能性を模索してみたい。個々の特徴を生かしたアーカイブが横につながり、情報を共有することで、コミュニティ全体として量的にも質的にもより有意義なアーカイブが構築できるはずです。

Our collection of archived books has now grown to nearly 3,000 volumes and we have recently completed our "LGBTQ Community Archive Book Catalogue." This year, we will focus on finding and collecting *mini-komi* (zines), newsletters, and specialized magazines produced within the community. To achieve this goal, we will connect with various local individuals and organizations to gather information. We also plan to explore the possibility of networking with LGBTQ archives in cooperation with researchers, private collectors, universities, and organizations that collect and preserve related materials and resources. By connecting archives with unique characteristics and sharing information, we hope to build a more meaningful archive for the community as a whole, both quantitatively and qualitatively.

チームメンバー | Team Members

団体

Organizations



NPO法人Rainbow Soup
Rainbow Soup (Specified Nonprofit Organization)
WEB <https://rainbowsoup.net>



NPO法人レインボー・リール東京
Rainbow Reel Tokyo (Specified Nonprofit Organization)
WEB <https://rainbowreeltokyo.com>

個人

Individuals



前田邦博
Kunihiro Maeda
社会福祉士
Certified Social Worker



山縣真矢
Shinya Yamagata
編集者／ライター／司書
Editor / Writer / Librarian

2022年 活動報告

2022 Activities Report

札幌と福岡のプライドパレードにブース出展 Our Sapporo and Fukuoka Pride Booths

「出張レガシー」として、9月の『さっぽろレインボープライド』、11月の『九州レインボープライド』に、「ともに学ぶ」チームでそれぞれブースを出展しました。ガイドブックやリーフレットなどの資料を配布し、缶バッジやクリアファイルなどのオリジナルグッズも販売。久しぶりの対面でのブース出展に、オンラインでは味わえない喜びを感じました。

As part of our 'Travel Legacy' initiative, our 'Education & Resources' team exhibited booths at 'Sapporo Rainbow Pride' in September and 'Kyushu Rainbow Pride' in November. We distributed materials such as guidebooks and leaflets and sold original merchandise like can badges and clear files. It was our first time exhibiting at a booth in person in a long time, and we experienced a joy that could not be replicated online.

『さっぽろレインボープライド』初日(9月17日)の会場
で出展したブースの様子。
A view of the booth at the
Sapporo Rainbow Pride
event on the first day of the
event (September 17).

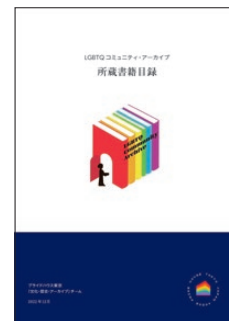


LGBTQコミュニティ・アーカイブ所蔵書籍目録が完成 Completion of our LGBTQ Community Archive Book Catalogue

「LGBTQコミュニティ・アーカイブ」プロジェクトも発足から2年以上が経ち、今では約3,000冊にのぼる書籍や雑誌、資料を「レガシー」にて所蔵しています。2022年末、開架・閉架合わせ、所蔵する書籍の目録冊子が完成しました。この目録はレガシーにて閲覧することができます。また、本目録に掲載の書籍は、開架・閉架にかかわらず、レガシーにて閲覧が可能です。

The LGBTQ Community Archive project has been active for over two years and its collections at Legacy now hold approximately 3,000 books, journals, and other materials.

The catalogue of these materials and all materials listed in it can be viewed at legacy, regardless of whether they are in open or closed stacks.



『LGBTQコミュニティ・アーカイブ
所蔵書籍目録』の表紙。
Cover of the "LGBTQ Community
Archive Book Catalogue"

ノルウェー大使館と共催で映画上映会を実施 Joint Film Screening with the Norwegian Embassy in Tokyo

ノルウェー大使館との共催で、前作『バレエ・ボーイズ』が日本でも好評だったケネス・エルヴェバック監督の新作『Hei Verden ハイ ヴァルデン』(2021年ノルウェー)の上映会を、10月9日(日)に港区立男女平等参画センター「リーブラホール」にて開催。上映後は、レガシースタッフが登壇し、映画の感想やカミングアウトの経験談などを語るトークセッションを実施しました。

On Sunday, October 9th, we co-organized a screening of *Hei Verden* (Norway, 2021) with the Norwegian Embassy. The film, directed by Kenneth Elvebakk - whose previous work *Ballet Boys* was well received in Japan - was shown at the Libra Hall in the Minato City Gender Equality Center. After the screening, Legacy staff members participated in a talk session to share their impressions of the film and their coming out experiences.

映画の上映終了後、3人のレガ
シースタッフが登壇し、トークセ
ッションを行いました。
Three legacy staff members
took to the stage after the talk
session.



「人のアーカイブ」としてインタビューを実施 Conducting "Human Archive" Interviews

未来へ残しておくべき貴重な財産は書籍やパンフレットなどの「もの」だけではなく、LGBTQコミュニティでその足跡を記してきた人たちの言葉や生きてきた証を残していくことも重要な作業の一つです。「ひと」のアーカイブとして、そうした方々へのインタビューを敢行してきました。今後も地道にお話を聞いていければと考えています。これまでに実施したインタビューについては、冊子形態等でアーカイブとして残り、広く共有できるよう作業を継続しています。現在、編集作業を進めているのは、虎井まさ衛、伊藤悟、大江千束、若林苗子(以上敬称略)です。

One of our central tasks is to preserve not only physical materials such as books and pamphlets, but also the words and experiences of those who have left their mark on the LGBTQ community. We have conducted interviews with such individuals for our "human archive", and plan to continue doing so in the future. We are currently working on archiving these interviews in booklet form and other formats to share them widely. Currently we are working on the lives of Masae Torai, Satoru Ito, Chizuka Oe, and Naeko Wakabayashi (titles omitted).

アクセントチュア株式会社 × プライドハウス東京

Accenture Japan Ltd. & Pride House Tokyo

アクセントチュア株式会社 ソング本部 マネジャーの新島恵理子さんに、
プライドハウス東京「教育・多様性発信」チームの鈴木茂義がお話を伺いました。
Shigeyoshi Suzuki of the Pride House Tokyo's "Education and Diversity
Awareness" team spoke with Accenture Japan Ltd. Song Manager Eriko Nijijima.



新島恵理子
Eriko Nijijima

アクセントチュア株式会社
ソング本部
マネジャー
Accenture Japan Ltd.
Song
Manager



鈴木茂義
Shigeyoshi Suzuki

NPO 法人
プライドハウス東京
理事
NPO Pride House Tokyo
Director

鈴木 LGBTQ+に関してこれまでどのような取り組みを？

新島 大きく分けて、社内の活動と社外の活動がありますが、どちらも2015年に立ち上げた「LGBTQ アライ・コミッティ」という、社員の自発的な参加で成り立つ公式の社員リソースグループで企画・推進しています。社内では、オンライン勉強会・動画視聴会などの任意イベントの開催や、ニュースレターや記事、LGBTQ+関連の書籍／漫画リスト等を作成し、アライの拡大・理解促進を推進しています。社外では、いろんなアクターと協働してきました。NPO との協働では、日本各地のプライドパレードへの協賛や、ダイバーシティ関連イベントへの協賛。企業との協働では、IT業界LGBT アライ交流会「nijit」の幹事企業を務めてきました。NPO と企業の両方に関わるのがプライドハウス東京ですね。

鈴木 継続して社内・社外の取り組みをしてきて、昔と比べて今はこんなことがよくなったと感じることなどありますか？

新島 大きく変わったのは、我々も進歩してきたこと、仲間が増えたこと。2019年頃からコミッティの参加メンバーも増えて、社内・社外といったチーム分けもされて、結果的に活動の幅も広がりました。

鈴木 裾野が広がっている感じがですね。プライドハウス東京もさらに協働していけたらと思います。

Suzuki: What initiatives have you undertaken to support the LGBTQ+ community?

Nijijima: In general, our efforts to support the LGBTQ+ community include both internal and external initiatives. Internally, we have an official resource group, which is built on the voluntary involvement of employees, called the 'LGBTQ Ally Committee' since 2015. We organize workshops and events and distribute a newsletter that includes a list of recommended books and videos for beginners. Externally, we collaborate with various organizations. We have sponsored Pride parades and diversity-related events with NPOs. We also work with corporations to organize *nijit*, an LGBT network in the IT industry, as a board member. Our collaboration with the Pride House Tokyo covers both sides.

Suzuki: After working on both internal and external initiatives on an ongoing basis, is there anything that you feel to have been improved now compared to the past?

Nijijima: One significant change is that our group has grown and evolved. Since around 2019, the number of members in the committee has been increased. To give us more flexibility and ability to get things done, we developed a clear team structure based on our targets, such as internal and external audience. And this has been working very well.

Suzuki: It seems that the scope of your activities has grown. I hope that Pride House Tokyo will have more opportunities to collaborate with your team further.

新島 プライドハウス東京レガシー設立の際は、HP 作りに弊社の Web デザイナー・エンジニアがレガシーの公式 HP を制作させていただく形でスキルを提供し、コミッティとしても仲間を増やすきっかけになりました。仕組みづくりチームとして発案させていただいた、協賛企業横断での連携を図る「ERG 定例」では、運営をサポートしながら、弊社自身も他の協賛企業と合同でイベント開催したり、協賛企業同士でつながったり、といったアライ同士がつながるワクワクも感じてきました。直近では、4月からのNPO 法人化の支援、持続可能な仕組み作りを検討し、書類作成などもお手伝いしました。また、持続可能な組織にするためのファンディングについても、アイデアを形にするなど、お力になれたかと思います。

鈴木 ご支援、本当にありがとうございます。2023年はどうなることに取り組むお考えですか？

新島 一つは、「ともに学ぶ」チームとして、LGBTQ+やそうかもしれないユースのスキル向上や就業支援につながるような、IT 関連・デザイン関連のスキル向上アセットを提供していけたらと考えています。もう一つは、動画やデザインといったクリエイティブの力を使って、「性の多様性」に共感する仲間を増やしていければと考えています。

Nijijima: When Pride House Tokyo Legacy was established, our web designer contributed his skills to create the website. But this also gave us a wonderful opportunity in return to expand our network of friends. All of our team members were so excited with experiencing various companies had connected each other as well as to the community. At the same time, we had seen many LGBTQ+ allies connecting each other through our activities collaborated with the Pride House Tokyo. Such activities we have made have brought diverse points of contact. Most recently, we have supported the process including official documentation of incorporating Pride House Tokyo to be a NPO with a sustainable structure of the organization, which has just concluded this April. We also helped fundraising to ensure the organization's sustainability I hope that our support would have been helpful for you.

Suzuki: Thank you, we truly appreciate your support. What kind of initiatives are you planning for 2023?

Nijijima: I have a plan, which is still under designing, but its main idea is "a team of Education & Resources". In its first phase, we are going to provide the assets of IT and design-related skills which will help LGBTQ+ people and their potentials of younger generations to improve their skills and more opportunities in job markets. Also in its second phase, we would like to leverage the power of creativity, especially in the fields of video creation and visual design, to get more people involved, who would understand its true meaning and have sincere sympathy with "sexual diversity".

This is the
power of pride

現状の打破。人々の団結。新たな
考え方の解放。平等の文化が
イノベーションを促進するという
アクセントチュアの信念。その平等の
信念のもとで切り拓かれた道の先に、
不可能はありません。

詳しくはこちら
accenture.com/jp-pride



accenture



ケネット・ブライスティング
Kennet Brysting

ギリアド・サイエンシズ
株式会社
代表取締役社長
Gilead Sciences K.K.
President and
Representative Director



五十嵐ゆり
Yuri Igarashi

NPO 法人
プライドハウス東京
共同代表
Co-chair of
NPO Pride House Tokyo

ギリアド・サイエンシズ株式会社 × プライドハウス東京

Gilead Sciences K.K. & Pride House Tokyo

ギリアド・サイエンシズ株式会社のケネット・ブライスティング代表取締役社長に、NPO法人プライドハウス東京共同代表の五十嵐ゆりがお話を伺いました。

Yuri Igarashi, co-chair of NPO Pride House Tokyo, spoke with Kennet Brysting, President and Representative Director at Gilead Sciences Japan.

五十嵐 御社がLGBTQ+の人たちをサポートする理由を教えてください。

ブライスティング ギリアドは、ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)が会社の成功の柱だと思っています。そういう職場をすることで革新が生まれます。LGBTQ+もその一つです。考え方も経験も背景も違うかもしれませんが、違った見方が存在することで、会社としてより良い意思決定ができ、健全な生活に貢献することができます。ギリアドはHIVに関する製品も扱っていますので、LGBTQ+コミュニティのメンバーにHIVの治療などについてもご意見をいただいて、研究開発に生かしています。

五十嵐 日本におけるLGBTQ+の課題について、どうお考えですか？ 差別や偏見はまだ根深くあると感じているのですが……。

ブライスティング LGBTQ+への理解がまだまだ足りないのではないのでしょうか。まず意識を高め、深めること。当事者がどう考えているのか。価値観、人となり。どういう経験をして今に至っているのか。バイアス、偏見を取り除けるか。おっしゃる通り、スティグマや差別は他の国より根深い部分もあります。しかし、日本では、若い方がよく理解し、「人との違い」を受け入れていると思います。東京レインボープライドに参加した際、LGBTQ+コミュニティの

人たちとパーティーのように盛り上がり、すごくいいなと思いました。ギリアドも若い方に向けての活動をお手伝いできと思っています。

五十嵐 今後のLGBTQ+への取り組みの方向性について教えてください。

ブライスティング プライドハウス東京のような団体も含め、サポートしていきたいです。また、日本でもLGBTQ+とアライの社員で「PRIDE ALLIANCE(プライドアライアンス)」というリソースグループを立ち上げることになっています。

五十嵐 最後に、組織の外に向けて何か伝えたいことはありますか。

ブライスティング プライドハウス東京や全国のプライドイベントへの参加を通じて、すべての人がより自分らしく生きていける社会づくりに微力ながら関わらせていただければと思います。また、HIVの課題解決に向けて、コミュニティグループの方たちと協力してHIV/AIDSに対する誤解・偏見を解消することで、LGBTQ+に対する誤解・偏見の解消にもつながれば嬉しく思います。

that young people in Japan are more accepting of differences. When I participated in Tokyo Rainbow Pride, it felt like a celebration with the LGBTQ+ community, which was wonderful. I think Gilead can also contribute by supporting activities for young people.

Igarashi: Could you please share with us your future LGBTQ+ initiatives?

Brysting: We plan to support organizations like Pride House Tokyo and others. Additionally, we are planning to launch a resource group in Japan called Pride Alliance, which will include LGBTQ+ and allied employees.

Igarashi: Lastly, is there anything you would like to share with people from outside your organization?

Brysting: Through partnership with Pride House Tokyo and different pride events in Japan, I hope that Gilead will be able to endure the creating of society where people can live more like themselves. Also, by working together with community groups to resolve HIV issues and eliminate misunderstanding and prejudices against HIV/AIDS, we hope that it would ultimately lead to the elimination of misunderstanding against LGBTQ+.

私たちのイノベーションを、 待っている人がいる。

ギリアドは、信じています。

不可能は、不可能ではない。

まだ見ぬ可能性の源であると。

そんな思いで私たちはHIV、肝炎、
炎症性疾患、そしてがんなどの疾病に

革新的なアプローチで挑み、患者さんのより良い生活を
実現するための治療薬を開発してきました。

新型コロナウイルス感染症の流行にもいち早く対応し、
世界で最初に承認された抗ウイルス薬を開発。

不可能へと挑む勇気、そして患者さんを想う強い気持ちをもって、
一丸となり新たな可能性を生み出してきました。

多くの患者さん、それを支える人たちを守るという強い決意のもと、
日本法人を立ち上げて、10年を越えました。

まだまだ、私たちの創業を待つ人がいる。

これからも、この日本で、一緒に。

イノベーションを起こし続けることを誓います。

私たちは、ギリアド・サイエンシズ。

不可能は不可能ではないと、証明するために。

ウェルネス・サポート

Wellness Support

誰もが「身体的・精神的・社会的・性的なウェルネス」を得られる社会を目指し、殊に周縁化・不可視化されてきた方々へのアドボカシーや支援活動を積極的に展開しています。

We aim to create a society where anyone can achieve "physical, mental, social, and sexual wellness"; particularly, we want to actively engage in the expansion of advocacy and support for those who experience marginalization and erasure.

2023年 活動計画

2023 Activities Report and Plans

日本での生活にまだ不慣れな人に対する、滞在時・定住時における注意等情報の提供

Providing Information and Guidance for Newcomers to Japan, Including Precautions for Visitation and Settlement

新 新型コロナウイルスの世界的大流行も収束への道が見えてきた今、改めて留学や就労、旅行や定住、本国・地域の過酷な状況からの亡命先として日本を望む声が聴かれるようになりました。訪日・在日を検討するLGBTQ+当事者へ、日本のLGBTQ+コミュニティの現状や生活及び性の健康に関する情報を適切に提供することで、安全な滞在としてもらうことを目的としています。公開する情報は、プライドハウス東京レガシーのウェブサイトでの公開を予定しています。

As the global pandemic subsides, more people are considering studying, working, traveling, settling down, or seeking asylum in Japan. This project aims to provide LGBTQ+ individuals with information about the LGBTQ+ community in Japan, daily life, and sexual health, to ensure a safe stay. The information will be available on the Pride House Tokyo Legacy website.

身体的・精神的・社会的・性的ウェルネスの実現を応援する多様な支援とアドボカシー

Diverse Support and Advocacy for Physical, Mental, Social, and Sexual Wellness

当 チームは発足以来、多方面のご協力のもとLGBTQ+コミュニティの中でも周縁化され易いコミュニティへのアドボカシーを行っています。2023年も引き続きHIV/AIDSに対する偏見とスティグマの解消、ユース世代への包括的な支援、トランスジェンダーコミュニティの明確なインクルージョンと差別の撤廃と無理解の解消、外国人差別や文化的無理解への働きかけ等、LGBTQ+コミュニティを取り囲む障壁を減らし、一人でも多くの方のウェルネスが促進されるよう活動しています。

Since its inception, the Wellness Support team, with the support of various stakeholders, has been advocating for who those who are marginalized within the LGBTQ+ community. In 2023, we will continue our efforts reduce barriers the community faces and promote the wellness of as many people as possible through initiatives to reduce stigma and prejudice against HIV/AIDS, provide comprehensive support to youth, promote clear inclusion of and eradication of discrimination against the transgender community, and address issues of discrimination against foreigners and lack of intercultural understanding.

チームメンバー | Team Members

団体	Organizations
	NPO法人Proud Futures Proud Futures WEB https://www.proudfutures.org
	認定NPO法人ぶれいす東京 PLACE TOKYO WEB https://ptokyo.org/

個人	Individuals
	小吹文紀 Fuminori Kobuki
	田口周平 Shuhei Taguchi

このマークのつく活動は「ともに支える」と共同での活動です。Activities marked with this symbol are joint activities with the Safety & Support team.

2022年 活動報告

2022 Activities Report

『TOKYO AIDS WEEKS 2022』オンラインイベント企画・開催
The planning and hosting of the "TOKYO AIDS WEEKS 2022" online event

12月1日の世界エイズデーに合わせ、ウェルネス・サポートチームも『TOKYO AIDS WEEKS』に参加。冒頭スウェーデンの性教育本の訳者が本の内容を交えつつ、包括的性教育について紹介。続いて、当チームメンバーも加わったパネルディスカッションではLGBTQ+ならではの事例の共有や性教育の現状と課題について視聴者のコメントも交え、熱気のある議論となりました。

In conjunction with World AIDS Day on December 1st, the Wellness Support Team participated in TOKYO AIDS WEEKS. The event began with a translator introducing a Swedish book on comprehensive sexuality education. This was followed by a panel discussion featuring our team members, who shared unique LGBTQ+ experiences and audience comments on the current state of sex education and its challenges.



動画はアーカイブになっています。パネリストの皆さんの熱いトークは必見です。ぜひご覧ください。

A video of the panelists' passionate discussion is archived. Please check it out!

協賛企業コラボレーション：バレンタインデー
Sponsored Collaboration: Valentine's Day

協賛企業の株式会社 明治とのコラボレーションにより、『多様な価値観の推進を図るべく、バレンタインデーを多様なキモチに寄り添う「より多くの人を楽しんでもらえる日」となることを目指して』（プレスリリースより抜粋）、数量限定のDiversityパッケージのチョコが誕生しました。バレンタインデー当日は新宿2丁目を中心に街ゆく人々に手渡しました。

In collaboration with our sponsor Meiji Co., Ltd., we created a limited-edition Diversity Package chocolates for Valentine's Day to promote diverse values and make the holiday enjoyable for more people. Then on Valentine's Day, we proceeded to hand out the chocolates to people on the streets of Shinjuku 2-chome.

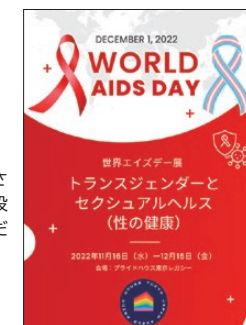


株式会社 明治より発売されたチョコのDiversityパッケージ（プレスリリースより）。
"Diversity Package" chocolates released by Meiji Corporation (photo from press release)

トランスジェンダーとセクシュアルヘルス展
The Transgender and Sexual Health Exhibition

2022年11月16日（水）～12月15日（金）に『世界エイズデー展トランスジェンダーとセクシュアルヘルス（性の健康）』を開催しました。2021年に公開したアンケート調査の内容の一部をポスター（A4サイズ）にし壁一面に貼付、その他トランスジェンダー向けのリーフレットなどトランスジェンダーの性の健康に関連する資料を展示しました。

The 'Transgender and Sexual Health' exhibition was held from November 16th to December 15th, 2022, in honor of World AIDS Day. The exhibition featured A4-sized posters displaying the results of a 2021 survey study, as well as other materials related to transgender sexual health, including leaflets for transgender individuals.



イベントの呼びかけのためにデザインされたポスター。このポスターやSNSの投稿からも、たくさんの方にご来場いただきました。

Our event poster attracted many visitors through social media and on-site promotion.

協賛企業コラボレーション：授業づくり
Sponsored Collaboration: Curriculum Design

協賛企業である日本オラクル株式会社とのコラボレーション企画。札幌新陽高校の生徒からの「様々な進路に進む多様な生徒がいる高校生のうちに多様な性について学ぶべき」という声を受け「LGBTQ+や性の多様性に関する探究学習」を行うため、オンライン教材やヒューマンライブラリー、デザイン思考を取り入れた学習コンテンツを協働制作しました。

A collaborative project was undertaken with sponsor Oracle Corporation Japan, Inc. in response to a request from students at Sapporo Shinyo High School. The students expressed a desire to learn about diverse sexuality while still in high school, as they were diverse individuals pursuing various career paths. To facilitate this learning, we collaborated to create a curriculum that incorporated online teaching materials, a human library, and design thinking in order to conduct inquiry-based learning about LGBTQ+ and sexual diversity.



授業「性の多様性について人から学ぶ」で、ヒューマンライブラリー「本」役の語る話に熱心に耳を傾ける生徒の皆さん。

Students listen intently to the "Human Library book" speaker in their class "Learning from People about Sexual Diversity"

居場所づくり Safe Spaces

情報や人とつながる機会の提供、支援のネットワークづくりなどを通じて、LGBTQ+のなかでも特に脆弱な立場にある人たちが安心・安全に集うことのできる「居場所」を提供します。

Through the provision of information, opportunities to connect with others, and the creation of support networks, we provide a "place to be oneself" where LGBTQ+ people, especially those most vulnerable, can gather in safety and security.

2023年 活動計画

2023 Activities Report and Plans

性の多様性を尊重した取り組みを継続し、
安心・安全な「居場所づくり」に取り組みます！

Continuing Our Efforts to Respect Gender Diversity
Creating Safe and Secure Spaces

新 宿地域において、コミュニティスペース間の交流を促進し活性化を行います。また行政、企業等とも連携し、LGBTQ+当事者が直面しているさまざまな困難事例を共有しながら理解を広げ、誰も排除しない、性の多様性を尊重した安心・安全な「居場所づくり」に取り組みます。他チームや外部団体との連携、地方との協働事業やイベント企画なども行っていきます。

In the Shinjuku area where our center is located, we will promote and revitalize exchanges among other community spaces. We will also collaborate with government authorities, businesses, and other organizations to share the challenges faced by LGBTQ+ individuals, expand understanding, and create safe and inclusive places where sexual diversity is respected. We will also work with other internal teams and external organizations to plan collaborative projects and events with local communities.

チームメンバー | Team Members

団体	Organizations
	NPO法人akta akta (Specified Nonprofit Organization) WEB https://akta.jp
	NPO法人ハートをつなごう学校 Heart School (Specified Nonprofit Organization) WEB http://heartschool.jp
	Rainbow Tokyo 北区 Rainbow Tokyo Kita-ku WEB https://rainbowtokyo.wixsite.com/kitaku
	UDA (大学ダイバーシティ・アライアンス) University Diversity Alliance WEB https://udajapan.org/ja/

「トランスデー」の体制をリニューアル！
SOGIEに関する定期的な交流会を実施！

Renewal of the "Transday" structure
Regular exchange meetings on SOGIE

ト ランスジェンダー、ノンバイナリー、Xジェンダーや、そうかもしれないと思っている人たちの出会う・つながる場としての「トランスデー」を継続していきます。外国語話者対応のため、多言語対応メンバーの配置など、レガシー運営チームとも連携していきます。また、定期的に当事者を限定としたクローズドのイベントや交流会を実施し、SOGIEに関わる社会課題を考慮しLGBTQ+に関する知識や理解を深めるための研修会なども行っていきます。

We will continue to hold Trans Day as a place for transgender, non-binary, X-gender individuals, and those questioning their gender identity can meet and connect. We will work with the Pride House Tokyo Legacy Operations Team to accommodate foreign language speakers by assigning multilingual members. We will also periodically hold closed events and social gatherings for those involved, as well as training sessions to deepen knowledge and understanding of LGBTQ+ issues related to SOGIE.

個人	Individuals
	浅沼智也 Tomoya Asanuma WEB https://iamhere-trans.jp
	ジャンジ／荒木順 JohnJ / Jun Araki アーティスト／ドラッグクイーン Artist / Drag Queen
	TSUGU TSUGU 公認心理師／精神保健福祉士 Certified Public Psychologist / Mental Health Social Worker

2022年 活動報告

全国・地方のプライドイベントにブース出展
Booths at National and Regional Pride Events

『東京トランスマーチ』や『金沢レインボープライド』でのブース出展、『岡山レインボーフェスタ』への広報協力など、他団体が主催するプライドイベントに参画しました。また、明治大学で開催された『なかのダイバーシティフェスタ』では、チームの活動報告も行いました。地方での居場所づくりの課題など、参加者と意見交換を行いました。

We participated and set up booths in various Pride events organized by other organizations, including Tokyo Trans March and Kanazawa Rainbow Pride and also provided publicity cooperation for the Okayama Rainbow Festa. Additionally, the team reported on its activities at the Nakano Diversity Festa held at Meiji University and exchanged opinions with participants about challenges such as creating safe spaces in rural areas.



『第2回東京トランスマーチ2022』にブース出展しました。
Exhibiting at a booth at the 2nd Tokyo Trans March in 2022

自治体や地方とのセクターを超えた協働事業
Cross-sectoral collaborative projects with local governments and regions

新宿区男女共同参画推進センター（ウィズ新宿）との協働企画として、オンライン講座『性の多様性と共生社会—誰もが尊重される居場所づくり』を「レガシー運営チーム」と連携し実施しました。また、大阪にある常設LGBTQセンター「プライドセンター大阪」と共催で、スポーツをテーマに現役アスリートや専門家などを交えたイベント『プライド＆スポーツ』を初開催しました。

In collaboration with the Shinjuku City Gender Equality Promotion Center (Wiz Shinjuku) and the Pride House Tokyo Legacy Management Team, we held an online course titled 'Sexual Diversity and Convivial Society: Creating a Place Where Everyone is Respected.' Additionally, we co-hosted the first 'Pride & Sports' event with Pride Center Osaka, a permanent LGBTQ center in Osaka. The event featured current athletes and experts discussing the LGBTQ+ issues in sports.



大阪にある常設LGBTQセンター「プライドセンター大阪」とコラボしたイベント『プライド＆スポーツ』を初開催。
The inaugural 'Pride & Sports' event, co-hosted with Pride Center Osaka, a permanent LGBTQ center in Osaka.

2022 Activities Report

LGBTQ+コミュニティとコラボイベント企画
Collaborative event planning with LGBTQ+ community

トランスデーを運営し、5月17日の国際記念日「IDAHOBIT」には「トランスジェンダー排除にどう対応するか」をテーマに、他団体と合同でオンラインイベントを主催。また、3月31日の「国際トランスジェンダー認知の日」に向けて、多様なトランスジェンダーの情報発信などを行う「スタジオさつきぼん」「乙女塾」と合同で交流イベントを初開催しました。

During one of our regular Trans Days, we collaborated with other organizations to host an online event on the topic of 'Responding to Transgender Exclusion.' This event took place on May 17th, the International Day Against Homophobia, Transphobia and Biphobia (IDAHOBIT). Additionally, on March 31st, the International Transgender Day of Visibility, we held our first joint event with Studio Satsukipon and Otome Juku. These organizations disseminate information about diverse transgender individuals and related topics.



「スタジオさつきぼん」「乙女塾」と合同で、1日限りのトランスデー・スペシャルイベントを開催。
We jointly hosted a one-day trans-day special event with Studio Satsukipon and Otome Juku.

連携の広がりを目指して「大学」から発信
Aiming to expand collaboration Raising awareness through "universities"

大学ダイバーシティ・アライアンス（UDA）と連携して、東京レインボープライドへのブース出展や、筑波大学の授業にも協力しました。また、全国30以上の大学が参加した、UDA共催のシンポジウム『LGBTQ+にとって過ごしやすい大学って？』に登壇協力し、セクターを超えた連携の広がりを目指し「大学」とのつながりから居場所づくりに関する活動を行いました。

In collaboration with the University Diversity Alliance (UDA), we set up a booth at Tokyo Rainbow Pride and taught a class at the University of Tsukuba. Additionally, over 30 universities from across Japan participated in a UDA co-sponsored symposium titled 'What Kind of Universities are LGBTQ+ Friendly?' Our goal is to expand cooperation across sectors and create a welcoming environment for LGBTQ+ individuals through our connections with universities.

2023年3月5日に開催されたUDA共催のシンポジウム『LGBTQ+にとって過ごしやすい大学って？』を開催しました。

On March 5, 2023, UDA co-sponsored a symposium titled 'What Kind of Universities are LGBTQ+ Friendly?'



アスリート発信 Athletes' Messages

LGBTQ+当事者にとって安全で安心な社会を目指して、スポーツ界の変革とスポーツやアスリートの力を活用した社会の変革に取り組んでいます。

We are committed to transforming the world of sports and using the power of sports and athletes to transform society in order to create a safe and secure society for LGBTQ+ individuals.

2023年 活動計画

2023 Activities Report and Plans

すべての人が楽しめるスポーツ界へ 競技団体やアスリートへのLGBTQ+研修を実施

LGBTQ+ inclusion training for sports organizations and athletes to make the sports world more enjoyable for all

LGBTQ+の課題を理解し、スポーツ界からともにアクションする「アライアスリート」を育成するためのアライアスリート研修(全3回)を提供するほか、競技団体やプロスポーツチームなどへのLGBTQ+研修を実施します。スポーツ関係者に性の多様性とスポーツにおけるLGBTQ+の課題を正しく理解してもらうことで、LGBTQ+の人々を歓迎する声をスポーツの中側から大きくすることを目指します。

In addition to offering three training sessions to develop 'Alliance Athletes' who understand and advocate for LGBTQ+ issues in sports, we also provide training to athletic organizations and professional sports teams. Our goal is to increase understanding of sexual diversity and LGBTQ+ issues in sports among sports professionals, thereby promoting a more inclusive and welcoming environment for LGBTQ+ individuals within the sports community.

LGBTQ+ユースとスポーツのカンファレンスを開催 ユースを取り巻く環境を改善

LGBTQ+ Youth and Sports Conference to improve the environment for youth

Sポーツがユースにとっての居場所となり、身体的、心理的、社会的健康上の利点につながる一方で、LGBTQ+ユースは体育・スポーツの現場でさまざまな困難に直面しており、そのスポーツ参加率が低いことが国内外の調査で報告されています。ユースの現状や声を、彼らに関わるスポーツ指導者などの大人に届けるため、またユースが正しい情報を得ることができるように、アスリートや専門家なども招いたカンファレンスを開催します。

While sports can provide numerous physical, psychological, and social benefits for youth, national and international surveys indicate that LGBTQ+ youth often face challenges in physical education and sports, resulting in lower participation rates. To address this issue and ensure that youth have access to accurate information, we will hold a conference with athletes and experts to bring the voices of LGBTQ+ youth to the attention of sports leaders and other adults who work with them.



7月2日に豊田スタジアム(愛知県)で行われた『リポビタンDチャレンジカップ2022』ラグビー男子日本代表戦ではLGBTQ+情報発信ブースを出展しました。

An LGBTQ+ information booth was set up at the 'Lipovitan-D Challenge Cup 2022' men's rugby match Japan vs France held at Toyota Stadium in Aichi Prefecture on July 2nd.

2022年 活動報告

2022 Activities Report

アライアスリート育成事業をスタート Started the Alliance Athlete Training Program

LGBTQ+の課題を理解し、スポーツ界からともにアクションする「アライアスリート」育成事業では、現役・元トップアスリート22人がLGBTQ+に関する全3回の研修を修了。アライアスリートとして、大会を通じたアウトリーチ活動への参加や競技団体へのLGBTQ+研修に登壇したほか、メッセージ動画やウェブサイトの制作も行いました。

In the 'Alliance Athlete' training program, 22 current and former top athletes completed three sessions on LGBTQ+ issues. As part of their outreach efforts, they participated in competitions, spoke at training sessions for athletic organizations, and produced message videos and website messages to promote LGBTQ+ inclusion in sports.



株式会社アシックスと協働で制作したアライアスリートTシャツを着用した、研修に出席参加したアスリートとの集合写真。
Group photo with athletes who participated in the training wearing the Allied Athlete T-shirts produced in cooperation with ASICS Corporation.

スポーツ関連団体へのLGBTQ+研修を実施 LGBTQ+ training for sports-related organizations

誰も排除しないLGBTQ+インクルーシブなスポーツ組織文化を醸成していくため、競技団体等への研修を実施しました。日本オリンピック委員会(7/28)、特定非営利活動法人Jキャンブ(12/4)、日本水泳連盟(1/27)、日本ソフトボール連盟(2/26)、日本ラグビーフットボール協会(3/9)。

Training was provided to athletic organizations and other groups to promote an LGBTQ+ inclusive sports culture that welcomes everyone. This training was offered to the Japan Olympic Committee on July 28th, Jcamp on December 4th, the Japan Swimming Federation on January 27th, the Japan Softball Federation on February 26th, and the Japan Rugby Football Union on March 9th.



「プライドハウス東京」代表(当時)の松中権と理事の野口亜弥が、日本オリンピック委員会職員/役員向け研修に登壇。

Pride House Tokyo then representative Gon Matsunaka and board member Aya Noguchi spoke at a training session for staff and board members of the Japanese Olympic Committee.

大会を通じた情報発信(プライドマッチの開催) Disseminating information through competitions (holding Pride Matches)

試合を通じて、LGBTQ+コミュニティへのサポートを示し、LGBTQ+の情報発信を行う「プライドマッチ」の開催やLGBTQ+ブースの設置を行いました。サッカー男子日本代表戦(6/6)、ラグビー男子日本代表戦(7/2)、WEリーグ杯決勝戦(10/1)、IOC主催 Thank you Tokyo! イベント(10/16)。

We demonstrated our support for the LGBTQ+ community through various events, including 'Pride Matches' to disseminate information and the setup of an LGBTQ+ booth. These events included the Japan men's national soccer team match on June 6th, the Japan men's national rugby team match on July 2nd, the WE League Cup final match on October 1st, and the IOC-sponsored 'Thank you Tokyo!' event on October 16th.



IOC主催のThank you Tokyo! イベントにて、アスリートを招いたトークショーを実施した時の様子。
A snapshot from a talk show featuring athletes at the IOC-sponsored 'Thank you Tokyo!' event.

LGBTQ+ユースの体育現場の経験を調査 Survey of LGBTQ+ Youth Experiences in Physical Education

838名のアンケートデータを元に、体育現場での経験に関するLGBTQ+ユースとそうではないグループの比較調査を実施しました。その結果、LGBTQ+ユースの方が、体育の現場は自分らしくいることができず、ポジティブな気持ちになりづらい場所であると感じていることが分かりました。

We conducted a comparative study of LGBTQ+ and non-LGBTQ+ youth groups based on data from a total of 838 participants, focusing on their experiences in physical education. The results indicated that LGBTQ+ youth often found it difficult to be themselves and feel positive in the physical education environment.



『LGBTQ+ユースの体育現場の経験に関するアンケート』冊子の表紙。

The cover of the 'Questionnaire on LGBTQ+ Youth Experiences in Physical Education' booklet.

チームメンバー | Team Members

団体	Organizations
	一般社団法人S.C.P. Japan Sport for Creating Pathways Japan (S.C.P. Japan) (General Incorporated Association) WEB https://scpjapan.com/
	NPO法人GEWEL (ジュエル) GEWEL (Specified Nonprofit Organization) WEB http://www.gewel.org/
	一般社団法人フルーツ・イン・スーツ日本 Fruits in Suits Japan (FinS) (A Pride Business Alliance Japan organization) WEB https://www.fruitsinsuitsjapan.org

祝祭・スポーツイベント・ボランティア

Festivals / Sporting Events / Volunteer

多様性のある豊かさを意識し、SOGIESCに気兼ねなく参加できるイベントやスポーツ企画を実施。多くの方々が運営に関わることでできる仕組みを提供します。

Creating sports events and projects that are aware of diversity, and where anyone of any SOGIESC (sexual orientation, gender identity and expression, sex characteristics) can participate in without hesitation. We also aim to provide a structure to these events and projects that allows as many people to be involved in its operation.

2023年 活動計画

2023 Activities Report and Plans

世界水泳を契機に 「Pride House Fukuoka」を設置

"Pride House Fukuoka" to be established during World Swimming Championships

2 023年7月14日(金)～30日(日)に福岡で開催される『世界水泳選手権2023福岡大会』において、「Pride House Fukuoka」を設置します。大会に訪れるLGBTQ+の選手、スポーツ関係者、ファンや家族、アライの皆さまが安心・安全に集える場所を設け、さまざまな情報発信を行います。また、大会期間中は福岡市と共催で、会場前の広場でプライドハウス東京のブースを展覧する予定です。

'Pride House Fukuoka' will be established during the 'World Swimming Championships 2023 Fukuoka,' which will take place in Fukuoka from Friday, July 14th to Sunday, July 30th, 2023. It will serve as a safe and welcoming gathering place for LGBTQ+ athletes, sports officials, fans, family members, and allies attending the championships. A variety of information will be provided, and Pride House Tokyo will also have a booth in the plaza in front of the venue in cooperation with Fukuoka City during the games.

東京マラソン財団と連携して、 LGBTQ+インクルーシブな大会運営をサポート

Collaborating with Tokyo Marathon Foundation to Support LGBTQ+ Inclusive Event Management

プライドハウス東京は、2019年から東京マラソン財団と覚書協定を締結しています。本協定に基づき、大会ランナーやボランティア、職員向けのLGBTQ+勉強会を実施したほか、LGBTQ+の観点から大会運営に係る助言等を行ってきました。性自認・性的指向に関わらず安全・安心な大会となるように協働するとともに、世界中から注目の集まる東京マラソンを通じてLGBTQ+インクルーシブな社会づくりを目指します。

Pride House Tokyo has had a Memorandum of Understanding agreement with the Tokyo Marathon Foundation since 2019. Based on this agreement, we have conducted LGBTQ+ study sessions for marathon runners, volunteers, and staff, and have provided advice on marathon operations from an LGBTQ+ perspective. In addition to working together to ensure that the Tokyo Marathon is a safe and welcoming event for all, regardless of gender identity or sexual orientation, we continue to aim to promote an LGBTQ+ inclusive society through the Tokyo Marathon, an event of worldwide interest.

チームメンバー | Team Members

団体	Organizations
	NPO法人カラフルチェンジラボ Colorful Change Lab (Specified Nonprofit Organization) WEB https://cclabo.org/
	NPO法人グリーンバード Greenbird (Specified Nonprofit Organization) WEB http://www.greenbird.jp/
	手話フレンズ Shuwa Friends WEB https://www.shuwafriends.com/
	一般財団法人スポーツ&ライフ振興財団 Sports & Life Promotion (Incorporated Foundation) WEB https://sportslife.org/
	NPO法人東京レインボープライド Tokyo Rainbow Pride (Specified Nonprofit Organization) WEB https://tokyorainbowpride.org/

このマークのつく活動は「ともに動く」と共同での活動です。Activities marked with this symbol are joint activities with the Network & Movement team.

2022年 活動報告

2022 Activities Report

日本オリンピック委員会との包括協定を締結 Comprehensive agreement reached with Japanese Olympic Committee

2022年6月、公益財団法人日本オリンピック委員会(JOC)と4年間の包括協定を締結しました。東京2020大会のスローガンの1つ「多様性と調和」のレガシーを引き継ぎます。7月には、役員/職員向けのLGBTQ+研修を実施。日本オリンピックミュージアムでは、プライドハウス東京の取り組みを期間限定で展示していただきました。

In June 2022, we entered into a four-year comprehensive agreement with the Japan Olympic Committee (JOC). Our goal is to continue the legacy of "Diversity and Harmony," one of the core values of the Tokyo 2020 Games. In July, we provided LGBTQ+ training to their board members and staff. Additionally, the Japan Olympic Museum hosted a limited-time exhibition showcasing the initiatives of Pride House Tokyo.

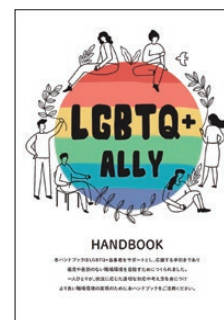


JOC会長の山下泰裕会長と締結後に記念撮影。
Commemorating our partnership with JOC President Yasuhiro Yamashita after signing a comprehensive agreement
©アフロスポーツ/JOC

日本コカ・コーラと協働でハンドブックを制作 Handbook produced in collaboration with Coca-Cola Japan

協働事業の一貫として、日本コカ・コーラ株式会社の『LGBTQ+アライのためのハンドブック』の制作をご一緒させていただきました。本ガイドブックは、日本のコカ・コーラシステム全6社に導入され、約2万人の社員の方に配布されました。また、誰でも無料でダウンロードが可能で、他の企業や団体の皆さまにも活用されています。

As part of a collaborative project, we partnered with Coca-Cola Japan to create a "Handbook for LGBTQ+ Allies" for the Coca-Cola Company of Japan. This guidebook was introduced to all six Coca-Cola



companies in Japan and distributed to approximately 20,000 employees. It is also available for free download to the public and is being utilized by other companies and organizations.

『LGBTQ+アライのためのハンドブック』表紙。
The cover of The Handbook for LGBTQ+ Ally.

スポーツの公平・公正なカテゴリー分け Fair and equitable categorization of sports

11月14日に(一社)SDGs in Sportsと共催で「スポーツの公平・公正なカテゴリー分けについて」の勉強会を開催。基調講演にはラフバラ大学(ロンドン)の客員研究員であるジョアンナ・ハーバー氏が登壇し、トランスジェンダーやDSDのアスリートの出場カテゴリーに関する最新の科学的知見をお話いただきました。

On November 14th, we co-hosted a study session on "Fair and Equitable Categorization of Sports" with a company called SDGs in Sports. The keynote speaker was Joanna Harper, a visiting scholar at Loughborough University's London Campus. She shared the latest scientific findings on the categorization of transgender and DSD athletes

in sports competitions.



イベントの登壇者を掲載した開催を告知するための画像。

An image advertising the event with the speakers of the event

「JAPAN PRIDE NETWORK(全国プライドネットワーク)」との意見交換会 Exchange of views with JAPAN PRIDE NETWORK

2022年9月27日、NPO法人東京レインボープライドの呼びかけで、「JAPAN PRIDE NETWORK(JPN)」の皆さまと、プライドハウス東京との連携について意見交換をしました。プライドハウス東京の各種ガイドブックや調査報告書を活用した情報発信の連携やERGチームへの情報共有などさまざまな意見が上がりしました。

On September 27th, 2022, we were invited by NPO Tokyo Rainbow Pride to exchange ideas with members of the JAPAN PRIDE NETWORK (JPN) about collaborating with Pride House Tokyo. Various suggestions were made, including collaborating on the dissemination of information using Pride House Tokyo's guidebooks and research reports, and sharing information with the ERG team.



『東京レインボープライド2022』でのブース展覧の様子。
Booth at Tokyo Rainbow Pride 2022



パトリック・ジョーダン
Patrick Jordan

日本コカ・コーラ株式会社
人事本部長
Coca-Cola(Japan)
Company, Limited
VP of Human Resources



野口亜弥
Aya Noguchi

NPO 法人
プライドハウス東京
共同代表
Co-chair of
NPO Pride House Tokyo

日本コカ・コーラ株式会社 × プライドハウス東京

Coca-Cola(Japan)Company, Limited & Pride House Tokyo

日本コカ・コーラ株式会社のパトリック・ジョーダンさんに、
NPO 法人プライドハウス東京共同代表の野口亜弥がお話を伺いました。

Aya Noguchi, co-chair of NPO Pride House Tokyo, spoke with
Patrick Jordan of Coca-Cola(Japan)Company, Limited.

野口 これまでの取り組みを教えてください。

ジョーダン まず、社内施策としては、パートナーが戸籍上同性である従業員も、福利厚生および就業規則を整備して、法的な婚姻と同等に慶弔休暇や特別休暇を取得できるようにしました。2021年5月までに日本のコカ・コーラシステム全6社で、この対応を完了しています。また、社内啓発イベントも継続的に実施しており、毎年10月を「Inclusion Month (多様性の尊重 推進月間)」としてジェンダー・ダイバーシティやLGBTQ インクルージョンの専門家を招いてセッションを行ったり、11月にはLGBTQ 啓発の日である「ピンクフライデー」の社内イベントを開催したりしてきました。社外に向けた活動としては、「Business for Marriage Equality」(婚姻平等)に賛同するとともに、「Equality Act Japan - 日本にもLGBT平等法を」にも賛同しています。2019年からは東京レインボープライドに協賛してきました。

野口 そして、プライドハウス東京にも協賛してくださっています。

ジョーダン 2020年11月からプライドハウス東京に協賛し、その活動を通じてLGBTQの支援活動を行ってきました。こうした取り組みが評価され、「PRIDE指標2021」において最高位であるゴールドを受賞しています。

野口 昨年はあらゆる企業が利用できるハンドブックを制作・配布したことで話題になりましたね。

Noguchi: Please tell us about your company's initiatives so far.

Jordan: First, we've established benefits and Rules of Employment that allow employees whose partners are of the same gender to take congratulatory and condolence leave and special leave on the same basis as those who are legally married. We also hold internal educational events such as sessions with experts on gender diversity and celebrate LGBTQ inclusion every October as "Inclusion Month." Additionally, we hold an in-house event in November for "Pink Friday," a day to promote LGBTQ awareness. Since 2019, we have sponsored Tokyo Rainbow Pride and are also an active supporter of "Business for Marriage Equality" and "Equality Act Japan - LGBT Equality Law in Japan."

Noguchi: And you also sponsor Pride House Tokyo.

Jordan: Indeed, we've been a sponsor of Pride House Tokyo since November 2020 and have been involved in LGBTQ support activities through its activities. In recognition of these efforts, we received the highest award, Gold, in the PRIDE Index 2021.

Noguchi: Last year, you made headlines for producing and distributing a handbook that all companies can use.

ジョーダン 弊社のサステナビリティ推進部と人事部、5社のボトラー社が共同し、プライドハウス東京の監修を受けて『LGBTQ+アライのためのハンドブック』を制作しました。LGBTQについての基本的な解説や過去の歴史、世界と日本の同性婚などの状況、アライとして必要なこと・できることなどを平易な表現でわかりやすくまとめた冊子で、従業員一人ひとりが多様な性のあり方を理解し、正しい知識を身につけ、状況に応じた適切な対応が取れるようになることを目指すとともに、社外の企業・団体の方にもご活用いただけるよう、無償配布しました。

野口 素晴らしいです。

ジョーダン 2023年2月には、LGBTQ支援団体や経営者らの呼びかけで、G7広島サミットで性的マイノリティに関する取り組みを主要議題にすることなどを求める要望書を政府に提出しましたが、弊社もこれに賛同しています。

野口 今後の取り組みについて教えてください。

ジョーダン 年度始めには、東京レインボープライドに協賛しています。「We are Colorful. だから世界は、豊かで、面白く、美しい。」とのメッセージを掲げ、さまざまな来場者が共感、共有できる場所となるようなブースを出展しています。

Jordan: Our Sustainability Department and five bottler companies collaborated to produce the "Handbook for LGBTQ+ Allies" under the supervision of Pride House Tokyo. The booklet aims to help each employee understand the diversity of sexuality, acquire correct knowledge, and take appropriate actions according to the situation.

Noguchi: That is great!

Jordan: In February 2023, LGBTQ support groups and business leaders called for the government to make efforts related to sexual minorities a major agenda item at the G7 Hiroshima Summit, and we endorsed this request.

Noguchi: Please tell us more about your future initiatives.

Jordan: At the beginning of the fiscal year, we will have sponsored Tokyo Rainbow Pride. Our message this year (at the Pride festival) is "We are Colorful." We are also hosting a booth (at the festival) that will be a place where visitors from all walks of life can share and empathize with each other.



私たちはみんな、おなじ人間だ。

そして一人ひとり、ちがう人間でもある。

だから世界は、豊かで、面白く、美しい。

ありのままの自分でいい。

何を好きになってもいい。

どんな未来を描いたっていい。

あらゆる人が、自分が自分であることを誇りに思いながら、
自分とはちがう他の誰かの個性を尊重し、認め合うことができる。

そんな世界が、ただのあたりまえになること。

それが私たちの夢です。



仕組みづくり Framework for Sustainability

コレクティブ・インパクト型の協働、自治体や企業によるプロジェクトへの参画、市民参加度の高い運営資金調達、持続可能な組織体制などの「仕組みづくり」を行います。

Our goal is to create a “framework” for a sustainable organizational structure that encourages collaboration based on the collective impact approach, project participation by local governments and businesses, and a high degree of public participation to procure operational funds.

2023年 活動計画

2023 Activities Report and Plans

プライドハウス東京がNPO法人になり、 共同代表たちと新体制に

Pride House Tokyo becomes a non-profit organization and is reorganized with co-chairs.

「プライドハウス東京」のプロジェクトが発足してから5年目となる2023年、プライドハウス東京は晴れて特定非営利活動法人（NPO法人）になりました！新しい3人の共同代表を中心とする新しい体制で、これからもコレクティブにLGBTQ+に関する理解を進め、安全な居場所を広げていきます。また、日本初となる常設のLGBTQ+センターである「プライドハウス東京レガシー」を安定して継続的に運営していくために、2023年からは継続寄付会員制度も開始します。

In 2023, five years after the launch of the Pride House Tokyo project, Pride House Tokyo will become a non-profit organization (NPO). With a new structure led by three new co-chairs, we will continue to collectively promote understanding about LGBTQ+ and expand safe places to stay. In addition, in order to ensure the stable and continuous operation of Pride House Tokyo Legacy, Japan's first permanent LGBTQ+ center, we will also begin a continuous donation membership program in 2023.

企業のみなさんとの 「プライドハウス東京ERG」活動

“Pride House Tokyo ERG” activities with the corporate sector

「プライドハウス東京」は昨年度から、20社を超える企業のみなさんと「プライドハウス東京ERG（従業員リソースグループ）」をつくっています。定期的にミーティングを実施して、それぞれの企業の取り組みや課題をこのERGで共有することで、職場におけるLGBTQ+への理解や対策の推進に寄与しています。また、ERG合同で『LGBTQ+ユースEXPO』をはじめさまざまなプロジェクトやイベントを協働し、コレクティブに課題解決に取り組んでいます。

Since last year, Pride House Tokyo has established the Pride House Tokyo ERG (Employee Resource Group) in collaboration with over 20 companies. By holding regular meetings and sharing each company's initiatives and challenges with the ERG, we are contributing to the understanding of LGBTQ+ issues in the workplace and promoting measures to address them. The ERG also collaborates on various projects and events, such as the 'LGBTQ+ Youth Expo,' and works collectively to resolve issues.

チームメンバー | Team Members

団体

Organizations



認定NPO法人エティック (ETIC.)
ETIC. (Approved Specified Nonprofit Organization)
WEB <https://www.etic.or.jp>



認定NPO法人グッド・エイジング・エールズ
Good Aging Yells (Approved Specified Nonprofit Organization)
WEB <https://goodagingyells.net/>



認定NPO法人ReBit
ReBit (Approved Specified Nonprofit Organization)
WEB <https://rebitlgbt.org>

「プライドハウス東京ERG」が発足

The launch of “Pride House Tokyo ERG”

プライドハウス東京では、2022年度から協賛企業のみなさんとのネットワークをつくり、連携を進めています。
Pride House Tokyo has been networking and collaborating with sponsors since FY2022.

「プライドハウス東京ERG」とは

プロジェクトスタート時より私たちが大事にしているのは、組織を超えた連携や協働を通じて、さまざまなコレクティブ・インパクト型の取り組みを実践していくことです。プライドハウス東京のミッション・ステートメントに共感し、賛同してくださっている協賛企業の方々とグループを「プライドハウス東京ERG (Employee Resource Group)」と名付けて、活動を進めています。各企業の担当の方々と定例ミーティングで、LGBTQ+に関するお互いの課題や問題意識を共有したり、ざっくばらんなコミュニケーションを重ねながら、これまでさまざまなアイデアや企画が生まれてきました。ある企業が作成した社内向け啓発ツールが好評を集め、他社にも展開された事例。LGBTQ+やジェンダーをテーマにした異業種による合同研修の実施が、研修の参加率や満足率の向上につながった事例など、横断型でユニークな実践につながっています。2023年3月には、多様な働き方・仕事環境と一緒に考えるユース向けの企画も実現しました。今後も企業同士のつながりの輪を広げ、経験を共有し励まし合いながら、取り組みを続けていきたいと考えています。

『LGBTQ+ユースEXPO～自分らしく働くってワクワク～』の開催

LGBTQ+やそうかもしれないと感じているユースが働くイメージが湧き、将来に希望をもてる機会を提供すること、ユースと企業の交流の機会を通じて、「自分らしく働く」を共に考え、行動につながる機会にすることを目的として開催しました。当初想定していたよりも多くのユース参加者が集まり、70～80%の参加者が「満足をした」と回答する非常に有意義なイベントとなりました。また、企業からのスタッフ参加者にとっても、ユースの声を聞けたり、自身の経験を基にアドバイスを共有するなど、学びながら社会貢献ができる機会となりました。

概要：プライドハウス東京ERGの各社の個性や強みを活かし、ヒューマンライブラリー、テーマ・ワークショップ、プライド・サイクリング、企業ブース（協賛企業21社の取り組み展示とキャリアカフェ）の複数の企画を用意した参加型のイベント
日時：2023年3月21日 10時～16時
場所：オラクル青山センター



LGBTQ+ユースEXPOと一緒に開催した協賛企業の方々と集合写真。
Group photo with sponsors at the LGBTQ+ Youth EXPO.

What is “Pride House Tokyo ERG”?

Since the start of the project, we have been committed to implementing a variety of collective impact initiatives through collaboration and cooperation across organizational boundaries. We have formed a group called ‘Pride House Tokyo ERG (Employee Resource Group)’ with sponsors who share our mission statement and support our activities. Through regular meetings with representatives from each company, we share our mutual awareness of LGBTQ+ issues and engage in open communication, leading to the development of various ideas and plans.

Our meetings have led to unique cross-sectional practices. For example, one company's in-house educational tool was so well received that it was extended to other companies. We also organized a joint training program for LGBTQ+ and gender-themed employees from different industries, which led to improved participation and satisfaction rates. In March 2023, we will launch a new LGBTQ+ work environment initiative in collaboration with the Japan Association for Diversity in the Workplace (JACW) and the Japan Association for the Advancement of LGBTQ+ Workers (JACW). We have also realized a project for youth to think together about work styles and environments. We intend to continue our efforts to expand connections among companies, sharing and encouraging each other's experiences.

LGBTQ+ Youth EXPO - Celebrating the Excitement of Being Yourself at Work

This was an event aimed at providing LGBTQ+ youth and those questioning their identity with a vision of their future careers and hope. It facilitated interaction between young people and companies to jointly explore the concept of “being yourself at work” and taking action. The event exceeded expectations in terms of youth participation, with 70-80% of attendees reporting satisfaction.

It also provided an opportunity for company representatives to learn and give back to society by listening to young voices and sharing advice based on their experiences.

In summary, the event was a collaborative effort that utilized the individuality and strengths of each company in the Pride House Tokyo ERG. It offered a range of programs including a human library, themed workshops, Pride Cycling, and corporate booths featuring initiatives from 21 sponsor companies and a career café.
Date: March 21, 2023, 10:00 a.m.-4:00 p.m.
Location: Oracle Aoyama Center

レガシー運営

Legacy Management

プライドハウス東京レガシーは、すべての人に扉を開く常設の総合LGBTQ+センターです。LGBTQ+の情報を発信し、安心・安全な居場所を提供することを目的に運営しています。Pride House Tokyo Legacy is a permanent comprehensive LGBTQ+ center. We open our doors to everyone, share relevant information, and serve as a safe space.

2023年 活動計画

2023 Activities Report and Plans

いかなる性のあり方の人も尊重する
すべての方にとって安心・安全な居場所運営

Respecting people of all genders
Operating a safe and secure place for all people

レガシーには全国各地から多くの方が訪れ、読書や情報収集、スタッフとの交流、イベント参加、相談窓口、待ち合わせなど、多種多様なスタイルで利用していただいています。「思い切って来てみて良かった」「レガシーは心の拠りどころ」という声が寄せられ、来館者の数は少しずつ増加しています。多言語・多文化を包摂したすべての方にとって安心・安全な居場所運営の実現のために、これからもチームメンバーで対話と実践を続けていきます。

The Legacy center attracts visitors from all over Japan who come to read, gather information, interact with staff, participate in events, and consult with us in various ways. The number of visitors is steadily increasing as people express their satisfaction with statements like 'I'm glad I decided to come here' and 'The Legacy Center feels like home.' We will continue to engage in dialogue and practice with our team members to realize the operation of a safe and secure place for all people that is multilingual and multicultural inclusive.

LGBTQ+&アライのコミュニティの方が
楽しく安心して交流できる場や機会の提供

Providing a place and opportunity for the LGBTQ+ & Ally community to interact in a fun and safe environment.

「同世代の仲間がほしい」「同じセクシュアリティの人と話してみたい」、レガシーを運営する中で来館者の方々から、交流したり新しい仲間と出会う場についてのご要望をいただいています。そうした声を受けて、2022年は「ふれあい交流会」をスタートし、毎月多くの方に参加いただいています。今後も引き続き、さまざまなテーマの交流会などの実施を進め、来館者や参加者の声を聞きながら、楽しく安心して交流できる機会の提供に取り組めます。

While operating the center, we received requests from visitors for a place to interact and meet new people. They expressed desires such as 'I want to make friends with people my age' and 'I want to talk with people who share my sexuality.' In response to these requests, we launched 'Fureai Meetings' in 2022, which has attracted many participants every month. We will continue to host social gatherings on various themes, listening to the feedback of visitors and participants as we strive to provide enjoyable and safe opportunities for interaction.

2022年 活動報告

2022 Activities Report

2020年10月の開館から、約7,800人の来館者を記録

Since opening in October 2020, the center has welcomed approximately 7,800 visitors.

レガシーは国際カミングアウトデーの2020年10月11日に開館し、コロナ禍においても安心・安全な居場所を提供することを優先に、感染防止対策に取り組みながら運営してきました。オープンから2023年2月までに、開館日は577日、来館者数は約7,800名にのぼっています。曜日では土曜と日曜、時間帯では13時～15時に来場者が多い傾向があります。

Pride House Tokyo Legacy opened on October 11, 2020, International Coming Out Day. Since then, we have implemented infection prevention measures to prioritize providing a safe and secure space during the COVID-19 pandemic. From our opening until February 2023, the center has been open for 577 days and has welcomed approximately 7,800 visitors. We tend to see more visitors on Saturdays and Sundays and between the hours of 1:00 p.m. and 3:00 p.m.



2021年1月の大きな減少は、「新型コロナウイルス感染症緊急事態宣言」発出による影響を受けたもの。

The large decrease in January 2021 was due to the impact of the issuance of a "Declaration of a State of Emergency due to COVID-19".

開設2周年を迎えたレガシー、広がる認知度

Pride House Tokyo Legacy Celebrates its 2nd Anniversary, Expanding Recognition

2022年10月にレガシーは開設2周年を迎え、記念パーティーを開催いたしました。お祝いメッセージやお気持ちを寄せてくださった方、関係者の皆さまに感謝とお礼を申し上げます。多くの方の応援を受け、現在レガシーには関連の情報を求めて、国内だけでなく海外からも多くの方が訪れるようになっています。総合LGBTQ+センターとしての認知度が広がっています。

In October 2022, Pride House Tokyo Legacy celebrated its second anniversary with a commemorative party. We would like to express our gratitude to everyone who sent congratulatory messages and well-wishes, as well as to all those involved. With the support of many people, PHTL is now attracting visitors from all over the country and abroad in search of relevant information. Our recognition as a comprehensive LGBTQ+ center is growing.



渋谷のTRUNK(HOTEL)の協力を得て開催された、レガシー2周年記念パーティーの様子。

Pride House Tokyo Legacy's 2nd anniversary party, co-hosted with TRUNK (HOTEL) in Shibuya.

館内でLGBTQ+に関する無料の相談窓口を展開 Free LGBTQ+ consultation services at the center

レガシーでは、他チームとも連携しながら2つの相談窓口を設け、LGBTQ+当事者やそうかもしれない人、その家族や友人などを対象とした相談窓口の運営を行っています。相談窓口の利用はすべて無料（事前予約制）、各窓口の専門相談員が対面で相談を受けています。一部、オンラインでの相談、英語対応・筆談対応も行なっています。

The Legacy Center, in collaboration with other teams, offers two free consultation services for LGBTQ+ individuals, those questioning their sexuality, and their families and friends. These services are provided in person by specialized counselors and require a prior appointment. In some cases, online and written consultations are available in English.



「相談窓口」についての詳細は、p.63をご参照ください。

For more information on consultation, please refer to p.63.

誰もが安心できるインクルーシブな環境づくり

Creating an inclusive environment where everyone feels safe

レガシーを訪れる誰もが安心して過ごすことができる、インクルーシブな環境づくりを進めてきました。アロマンティックやアセクシュアル、ノンバイナリーに関するコーナーを設けたり、多言語・多文化ユニットのメンバーと連携して、日本語だけではなく、英語・中国語話者による多言語対応や情報掲示、ろうスタッフによる手話対応にも取り組んでいます。

We have been working to create an inclusive environment where everyone who visits us can feel at ease. We have set up a section on aromantics, asexuals, and non-binary people, and in collaboration with members of the multilingual and multicultural unit, we are working to provide multilingual support and information posted by English and Chinese speakers as well as Japanese, and sign language support by Deaf staff.



館内に設置した、アロマンティック、アセクシュアル、ノンバイナリーのコーナーの様子。

A view of the aromantic, asexual, and non-binary sections set up in the center

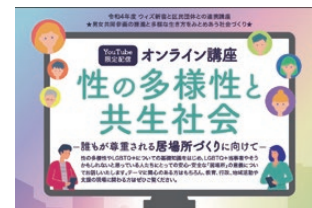
自治体や企業との連携について Cooperation with local governments and companies

新宿区子ども家庭部男女共同参画課との協働、千代田区男女共同参画センター広報誌への協力など自治体との連携に引き続き取り組んでいます。また日本コカ・コーラよりボトル飲料、明治よりチョコレート商品、キャノンよりプリンター、コクヨより鍵付きロッカー、ホダカよりディスプレイ用の自転車を、それぞれご提供いただきました。

We continue to collaborate with the Gender Equality Division of the Shinjuku City Child and Family Department and with the Chiyoda City Gender Equality Center for their public relations magazine. In addition, Coca-Cola Japan donated bottled beverages, Meiji donated chocolate products, Canon donated printers, Kokuyo donated lockers with locks, and Hodaka donated bicycles for display.

居場所づくりチームとも連携して実施した、新宿区とのオンライン講座。

An online course with Shinjuku City that was also conducted in cooperation with the Safe Places Team.



「ユースユニット」について | About the Youth Unit

ユースは積極的・能動的に自身の発育を促すことができる人材であり、大人やコミュニティとのパートナーシップの構築を通してその能力を最大限に発揮できるというポジティブ・ユース・ディベロップメントを用いた、LGBTQ+のユースが活躍するユニットです。The Youth Unit is a unit for LGBTQ+ youth that uses Positive Youth Development. This approach holds that youth are individuals who can actively and proactively promote their own development and maximize their potential by building partnerships with adults and communities."

居場所づくり・学習支援 Building Safe Spaces and Learning supports

10代を対象とした「ティーンズデー」、24歳以下を対象とした「ユース交流会」、プライドハウス東京レガシーオープン時間中に実施した「ユースデー」、オンラインでの情報発信や居場所づくりに取り組んだオンラインプロジェクト等、多様な居場所づくりや学習支援事業にユースユニットのメンバーと協働して取り組みました。

The Youth Unit worked with members of the Youth Group on a variety of activities to create a supportive and educational environment. These activities included 'Teens Day' for teenagers, 'Youth Exchange Meetings' for those under 24 years old, 'Youth Day' held during the opening hours of Pride House Tokyo Legacy, and online projects to disseminate information and create a supportive online community.



ティーンズデーやユースデーでは、アイロンビーズ等でレインボーグッズを作成しました。
On Teens Day and Youth Day, rainbow goods were created using iron beads and other materials.

オンライン・アウトリーチ Online Outreach

LGBTQ+の子ども・ユースに情報発信をすると共に、それを見た人がプライドハウス東京のユース向けプログラムやサービスにつながる機会を創出するために、ユースメンバーがSNSの投稿を作成しています。

Youth members created social networking posts to disseminate information to LGBTQ+ children and youth. These posts also provided opportunities for those who saw them to connect with Pride House Tokyo's youth programs and services.



ユースメンバーが作成したSNS投稿の画像。
A social media post created by a youth member.

ユースカンファレンス Youth Conference

全国のLGBTQ+の子ども・ユースの居場所づくりに携わる方々や教育関係者が、LGBTQ+の子ども・ユースとともに学び、交流を深めることを目的としたカンファレンス・イベントを2022年8月に開催し、ユースユニットは特別セッションや全国から集まったスカラシップ生の交流プログラムの企画、運営を担当しました。

In August 2022, a conference event was held for people involved in creating supportive environments for LGBTQ+ children and youth nationwide. The event provided an opportunity for educators to learn from and interact with LGBTQ+ children and youth. The Youth Unit was responsible for planning and organizing special sessions and a scholarship program for students from across the country.



『ユースカンファレンス』の特別セッションに参加した「ユース×大人」の方たち
"Youths & Adults" who participated in a special session of the Youth Conference

アドボカシー Advocacy

プライドハウス東京レガシーへの公人の訪問やヒアリングの際、プライドハウス東京のメンバーとして、LGBTQ+のユースの立場から自らの経験や考えを伝えました。

When public figures visit Pride House Tokyo Legacy, we share our experiences and thoughts from the perspective of LGBTQ+ youth and as members of Pride House Tokyo Legacy.



プライドハウス東京レガシーにオランダ大使とアムステルダム市長が訪問した際の集合写真。
Group photo taken during the visit of the Dutch Ambassador and the Mayor of Amsterdam to Pride House Tokyo Legacy.

「多言語・多文化推進ユニット」について | About the "Multilingual-Multicultural Promotion unit"

さまざまな言語や文化を包摂した組織や事業にしていけることに取り組んでいます。日本手話が第一言語のろう者のスタッフのグループ、聴者の日本語・英語・中国語話者のマルチリンガルのスタッフのグループがあり、多様なスタッフが活躍しています。We are committed to making our organization and business inclusive of various languages and cultures. We have a diverse group of Deaf staff whose first language is Japanese Sign Language, and a multilingual group of Japanese, English, and Chinese speakers.

デフデー Deaf Day

日本語とは異なる言語である「日本手話」を第一言語としているろう者を中心に、誰もが安心・安全に過ごし、日本手話でLGBTQ+に関する情報を得ることができる居場所として、デフデーを運営しています。対象は幅広く、ろうLGBTQ+の方、ろう者、難聴者、手話勉強中の聴者、手話通訳者などが参加しています。毎月第3土曜日にプライドハウス東京レガシーのオープン時間中に開催しており、絵本の読み聞かせやトークショー等のイベントも行いました。

We run Deaf Day as a place where everyone can feel safe and secure and get information about LGBTQ+ in Japanese Sign Language, especially Deaf people whose first language is Japanese Sign Language, a language different from spoken Japanese. The target audience is wide-ranging and includes Deaf LGBTQ+ people, straight Deaf people, hard-of-hearing people, hearing people studying sign language, and sign language interpreters. The event is held on the third Saturday of every month during Pride House Tokyo Legacy's opening hours and has previously included events such as picture book readings, talk shows, and other events.



デフデーを運営するろうスタッフ。
Staff managing Deaf Day.

来館者への多言語対応 Multilingual Service for Visitors

より多くの人に居場所や情報を提供できるように、日本語以外にも、日本手話、やさしい日本語、英語、中国語ができる多言語・多文化推進ユニットの専門スタッフがプライドハウス東京レガシーの来館者への対応に加わっています。今後は、やさしい日本語での情報発信にも取り組んでいきます。

To provide support and information to a larger number of people, specialist staff from the Multilingual-Multicultural Promotion Unit have joined the Pride House Tokyo Legacy team. These staff members speak Japanese Sign Language, Easy Japanese, English, and Chinese. In the future, we will continue to provide information in Easy Japanese.



中国語のできるスタッフがいる日を館内で掲示したり、ソーシャルメディアで発信したりしています。
We post online about the days when Chinese-speaking staff are available at the center

手話通訳研修 Sign Language Interpreter Training

手話通訳者を対象にLGBTQ+の基礎知識をはじめ幅広い内容を扱った研修を行いました。2日間でのべ25名が参加しました。一般的な手話の講習会ではなかなか扱われない、ジェンダーの観点からどのような手話表現をすべきかについて実践的に学べる研修会の企画、運営に今後も継続的に取り組んでいこうと考えています。

The training covered a wide range of topics, including basic knowledge of LGBTQ+ for sign language interpreters. A total of 25 participants attended the 2-day training. We will continue to plan and organize training sessions in the future where participants can learn practical sign language expressions from a gender perspective, which is not often covered in general sign language training sessions.



手話通訳研修の様子。
Sign Language Training in action

ソーシャルメディアや出版物の監訳 Supervision of Social Media and Publications

より多くの人に情報を届けるために、プライドハウス東京では日本語と英語でのソーシャルメディア投稿をしたり、出版物を作成したりしています。多言語・多文化推進ユニットでは、文法的なことにとどまらず、社会公正の観点も含んだ監訳に取り組んでいます。

In order to reach a wider audience, Pride House Tokyo makes social media posts in both Japanese and English and produces publications. The Multilingual-Multicultural Promotion Unit is working on translation that goes beyond direct translations and includes a social justice angle perspective.

ユース関連事業報告書の英語表記の監訳を担当しました。
The English translation of youth-related project reports





誰もが自分らしくいられる世界へ

P & Gは、多様な社員一人ひとりが自分の力を最大限に発揮し、製品ブランドを通じて世界中の毎日の暮らしをより良くしていくために、イクオリティ&インクルージョン(平等な機会とインクルーシブな世界の実現)を推進しています。
お互いを尊重し受け入れることで、誰もが安心して自分らしくいられる世界を育むことが私達の願いです。




MIZUHO

みずほフィナンシャルグループ

One MIZUHO

Be You!

あなたらしく輝こう



Diversity, Equity & Inclusion

〈みずほ〉は、誰もがありのままの自分を誇れる社会をめざし、プライドハウス東京に協賛しています。

One MIZUHO
みずほへ、お任せください。

What if your open
mind could open
doors for others?

ダイバーシティ&インクルージョンに注力することで、
誰もが自分らしく輝き、無限の可能性に満ちた
未来への扉を開くことができます

ey.com

© 2023 EY Japan Co., Ltd. All Rights Reserved. ED None.

EY
Building a better
working world

The better the question.
The better the answer.
The better the world works.

ORACLE

全ての人が自分らしく働ける機会を 公正に与えられる環境づくりを

— オラクルのダイバーシティ&インクルージョン

オラクルでは、多様性に敬意を払うだけでなく、むしろ歓迎します。
イノベーションを創出し、未来を切り開くためには、多様な背景、視点、能力を持った人々が必要です。
あらゆる人が最高の仕事ができる環境を整え、社会のモデルとなる取り組みを率先し、
発信していくことが、社会に対する私たちの責任でもあります。

「Culture starts with you」 D&I活動の主体は社員



オラクルには、D&Iに関する“専門の組織”、“専任の部署”はありません。これには、「Culture starts with you」というオラクル独自の考え方が背景にあります。オラクルが志向しているのは、人も組織も自律自走型であること。だからこそ、D&Iの活動もトップダウンだけではなく、自らの意思で手を挙げるボトムアップ、つまり社員主体の活動を重視しています。尊重しているのは自らの意思や挑戦です。

日本オラクルには、現在D&Iに関して、
社員の意思と挑戦を元に活動する3つの
Employee Resource Group (ERG)があります



OPEN (Oracle Pride Employee Network)
LGBTQ+の方を含め全ての社員が安心して働ける
社内外の環境づくりのサポートを提供



ODAN (Oracle Diverse Ability Network)
障がいのある方々やそのご家族・友人を支援し、
ともに働きやすい環境づくりを目指す



OWL (Oracle Women's Leadership)
女性の次世代リーダーを育成

オラクルでは、ERG同士が連携し、マイノリティ性を2つ以上抱えて生きる人々のいきづらさを表す「インターセクショナルリティ(交差性)」に注目したイベントを開催したり、プライドハウス東京のユースのメンバーと若手社員が連携し、ユース向けのイベントを開催したりと、立場や組織を超えたイベントを実施することで、一人では、そして一社では実現できない社会的なインパクトを生み出しています。



はたらいて、笑おう。
PERSOL

あらゆる「違い」を 未来への可能性にするために。

私たちパーソルグループは、すべての人たちが「はたらいて、笑おう。」を

実感できる社会の実現を目指しています。

We, PERSOL Group, have our group vision of "Work, and Smile", and we are working to
realize a society where anyone in the world can "Work, and Smile".

Panasonic
CONNECT

現場から 社会を動かし 未来へつなぐ

パナソニック コネクトは、

「少数であること」その他の理由で、権利が守られていない状況に対しては、
何をおいても妥協できない「人権」の問題として取り組んでいます。

LGBTQ+の方々も含む多様な方々が

安心して生き生きと働くことが出来る「健全なカルチャー」を創ること。

それが、大切な「人」をお預かりしている企業がなすべき

「一丁目一番地」だと考えています。

パナソニック コネクト株式会社
代表取締役 執行役員 プレジデント・CEO 樋口 泰行



パナソニック コネクトは「ビジネスによるLGBT平等サポート宣言 Business Support for LGBT Equality in Japan」に賛同しています。



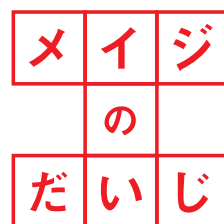
明治 お客様相談センター 0120-041-032

多様な仲間たちと多様な健康をお届けする。
あたらしい明治、はじまっています。

赤ちゃんからお年寄りまで、
多様なお客さまの食と暮らしに寄り添う会社だからこそ。
明治は、国籍、性別、年齢、障がい、雇用形態、育児や介護中など、
多様な人材が能力を最大限に活かせる環境づくりを整えています。
さまざまな個性がイキイキと活躍できる場こそが
イノベーションを起こせると思うから。これからもお互いを
認め合い、対話し、アイデアを出し合うことで生まれる
「meijiらしい健康価値」を多くの方にお届けしていきます。

健康にアイデアを
meiji

／ サステナブルも ／



NTTグループでは、サステナビリティ憲章において「Self as We」という考え方を
基本として、「自然（地球）との共生」「文化（集団・社会～国）の共栄」
「Well-being（幸せ）の最大化」の3つのテーマを定め、
持続可能な社会を実現するための各種取り組みを推進します。

自然との共生
（地球）

環境問題の解決と
経済発展の両方に貢献します。

文化の共栄
（集団・社会～国）

民主的で多様な文化を
認め合いながら発展する社会と
価値創造に貢献します。

Well-being
の最大化

人権尊重とDiversity&Inclusionの
推進によりあらゆる人々の幸せの
最大化に貢献します。

NTTグループでは性的指向及び性自認に関わらず、
多様な人材が活躍できる環境の実現をめざしています。

LGBTQに関する取り組み

同性パートナー等に対する制度

2018年4月より、配偶者及びその家族に関わる制度全般を同性パートナー等、法律婚（届出婚）以外のカップルにも適用しました。

詳細はこちら→

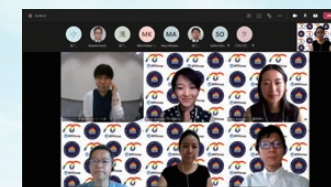


社内外へのイベントへの参加

LGBTQ関連イベントへの参加や、グループ横断でのALLY会を開催しています。



TOKYO RAINBOW PRIDE2019への参加



プライドハウス東京様×NTTグループ ALLY会

風土醸成

管理者向けにLGBTQ当事者の方の講話や、カミングアウトを想定したロールプレイ演習等の研修や、
全社員向けアンコンシャスバイアス研修を実施。またオリジナルALLYグッズを作成し、ALLYメンバーは
積極的に身につけています。

 **NTT Group**



野村ホールディングス株式会社は プライドハウス東京を応援しています

我々は、すべての人々が、
安心してやりがいをもって働くことができる
職場風土の醸成に取り組んでいます

Nomura aims to create an environment
where all people can work with a sense of security
and to their full potential.

NOMURA



オルガノンのコアバリューの一つ「We all belong」、
すべての社員の声大切にされ一人ひとりが主役である
ことを誇りに思える職場づくりに取り組んでいます。

オルガノンは「すべての女性に、より豊かで、より健や
かな毎日を」お届けしながら、LGBTQ+ を含むすべて
の人々が自分らしく生きることができる社会を共に
つくっていきます。

オルガノン株式会社

KOBELCO



あしたにいいこと、
KOBELCOと。



TOKIO MARINE
NICHIDO

東京海上日動

PRIDEをもって共に進もう
TOGETHER, TAKE PRIDE IN PROGRESS

キャップジェミニは、
さまざまな個性や背景をもつ人々が、
プライドを持って輝かしいキャリアを築く
ことができる、活気に満ちたインクルー
シブな職場環境づくりに努めています。

We strive to create a vibrant and
inclusive culture where people
representing society in all its diversity are
empowered to build meaningful careers.

Capgemini

Love,
accepted
everywhere.

VISA everywhere
you want to be

Be Completely You

誰もが自分らしくあるために

わたしたちのパーパスは、
イノベーションによって社会に信頼をもたらし、
世界をより持続可能にしていくことです。

このパーパスのもと、富士通は、多様性を尊重した責任ある
事業活動（レスポンシブルビジネス）と、誰もが自分らしく
活躍できる企業文化の醸成に取り組んでいます。

» www.fujitsu.com/jp/

FUJITSU Pride



FUJITSU

shine

A S Y O U A R E

— Asahi —

VISION STATEMENT

私たちは皆サントリーアンであり、
一人ひとりが特別な存在です。
勇気を持ってDiversityとEquity
を受け入れ、Inclusion文化を創造します。

失敗を恐れず、好奇心を抱き、
私たち全員が自分らしくあり続けることが
仲間、お客様、社会への貢献へと繋がります。

やってみなはれ！
Yatte Minahare!

SUNTORY

わたしたちメットライフ生命は、
プライドハウス東京を応援しています。

MetLife Insurance K.K. supports Pride House Tokyo.



MetLife
メットライフ生命

いい明日へ、ともに進んでゆく。



FUYO LEASE GROUP
芙蓉総合リース株式会社



Iconic.
Innovative.
Inclusive.

Bristol Myers Squibb™
ブリストル マイヤーズ スクイブ

サイエンスを通じて、
患者さんの人生に
違いをもたらす™

深刻な病と闘う患者さんに革新的な医薬品を開発し、提供する。
私たちは、この使命を胸に、世界中であくなき挑戦を続けます。
ひとりでも多くの患者さんに、新たな希望をお届けするために。
患者さんの人生に違いをもたらすイノベーションを起こす。
それが、私たちの務めです。

© 2020 Bristol-Myers Squibb Company. All rights reserved.

One Team,
Stronger Together



私たちアシックスグループは、人種、民族、性別、年齢、宗教、障がい、性的志向、性自認等の違いを受け入れ、活かすことにコミットし、多様性を尊重し高め合うチームとしてイノベーションを創出し、真に人々のよりよいライフスタイルを実現します。

We are committed to inclusion across race, ethnicity, gender, age, religion, disability, sexual orientation, and gender identity, to build a diverse team who can drive our innovations and can truly improve people's lives.



ホダカ株式会社は自転車を通じて
誰もが自分らしくいられる
カラフルな世界の実現を目指します。

Hodaka
Diversity & Inclusion



KhodaaBloom RAILSakura
販売台数に応じたプライドハウス東京への協賛プロジェクトを展開中

居場所づくりの経験をとおして

Creating Safe Spaces: The Experience of LGBTQ+ Community

～全国5都市のLGBTQ+コミュニティセンターから～

Centers in 5 Cities Across the Country

座談会参加者 Roundtable participants

群馬県前橋市
Maebashi City,
Gunma Prefecture間々田久渚さん
Hisana Mamada一般社団法人ハレルワ
代表理事
HARERUWA
(General Incorporated Association)
Representative Directorコミュニティスペース まちのほけんしつ
Community Space Machi-no-Hokenshitsu

「ハレルワ」は、群馬県で2015年から居場所づくり、講演活動、LINE相談など幅広く活動しています。2021年7月に2年かけて準備をした常設の居場所「まちのほけんしつ」を前橋の商店街にオープンしました。

<https://hareruwa.org>

Since 2015, 'HARERUWA' has been actively engaged in a variety of initiatives in Gunma Prefecture, including creating safe spaces, delivering lectures, and providing LINE counseling. In July 2021, after two years of preparation, they opened a permanent location called 'Machi no Hokenshitsu' in a shopping district in Maebashi.

石川県金沢市
Kanazawa City,
Ishikawa Prefecture奥村兼之助さん
Ken-nosuke Okumura一般社団法人金沢レインボープライド
事務局長
Kanazawa Rainbow Pride
(General Incorporated Association)
Secretary-general金沢にじのま
Kanazawa Niji-no-Ma

金沢レインボープライドは、LGBTQ+への理解促進を通じて、北陸全体が多様性を大切に、誰もが安心して暮らせる地域となることを目指して活動しています。2023年2月に「にじのま」を開設しました。

<https://www.kanazawarainbowpride.com>

Kanazawa Rainbow Pride is working to make the entire Hokuriku region a place where diversity is valued and everyone can live in peace through the promotion of LGBTQ+ understanding.

大阪府大阪市
Osaka City,
Osaka Prefecture長野友彦さん
Tomohiko Nagano認定NPO法人虹色ダイバーシティ
プライドセンター大阪マネージャー
Nijiiro Diversity
(Approved Specified Nonprofit Corporation)
Pride Center Osaka Managerプライドセンター大阪
Pride Center Osaka

「プライドセンター大阪」は、2022年4月にオープンした、大阪の天満橋にある常設LGBTQセンターです。LGBTQだけでなく、その周囲の人、LGBTQに関して学びたい人など、誰でも利用できます。

<https://pridecenter.jp>

Pride Center Osaka, a permanent LGBTQ center located in Tenmabashi, Osaka, opened its doors in April 2022. The center welcomes not only LGBTQ individuals but also their allies and anyone interested in learning about LGBTQ issues.

兵庫県姫路市
Himeji City,
Hyogo Prefectureだいすけさん
Daisukeそらにじひめじ
1番目の利用者 兼 世話人
Primary user of Soraniji Himeji
and caretakerコミュニティスペース「そらにじひめじ」
Community Space Soraniji Himeji

コミュニティスペース「そらにじひめじ」は、姫路市で2018年10月に開設。誰でも利用でき、LGBTQのほか、生活に困っていたり心の病を抱えたりしている人、「ひきこもり」に悩んでいる人などが、自由に集まり交流できます。

<https://soranijihimeji.wordpress.com>

In October 2018, the community space 'Sora Niji Himeji' opened in Himeji City. The space is open to everyone, including LGBTQ individuals, those facing challenges in their lives or struggling with mental illness, and those experiencing social withdrawal (hikikomori). It provides a welcoming environment for people to gather and interact freely.

東京都新宿区
Shinjuku City,
Tokyo Metropolis前田邦博さん
Kunihiko Maeda認定NPO法人グッド・エイジング・エールズ
プライドハウス東京担当理事
Good Aging Yells
(Approved Specified Nonprofit Corporation)
Director in charge of Pride House Tokyoプライドハウス東京レガシー
Pride House Tokyo Legacy

プライドハウス東京レガシーは、2020年10月に新宿区内で開設した、どなたでも訪れることができるコミュニティスペースです。各種相談を行う会議室、3,000冊を超える書籍や資料を集めたライブラリー&アーカイブなどがあります。

<https://pridehouse.jp/legacy/>

Pride House Tokyo Legacy is a community space that opened in Shinjuku City in October 2020 and is open to all visitors. It includes a meeting room for various consultations, and a library and archive with over 3,000 books and materials.

——居場所を開設してみて、うれしかったこと、よかったことや効果があったと感じることは何ですか？

間々田 不登校・ひきこもりの若者支援のNPOと曜日をえ、場所をシェアする形で運営しています。LGBTQに限定していないので、親にカミングアウトできていない10代も「まちのほけんしつ」に行く」と伝えやすいと聞きました。商店街にあるので、募金箱を置いてもらうなど近所の飲食店などともつながりができました。**奥村** 常設の居場所になったことで、来たいタイミングで来れるようになったことがとてもうれしいというお声をたくさんいただきました。また、古民家を利用したことで、とても落ち着ける雰囲気になっていると好評をいただいております。**長野** 「場の持つ力」を実感しています。コロナ禍で人とのつながりが途絶えてしまった中で、直接誰かと会ったり話したりできる

—Since opening your community center, what have you found to be enjoyable, positive, or effective

Mamada: We share a space with an NPO that supports truant and socially withdrawn youth on different days of the week, and we have heard that since we are not limited to LGBTQ, it is easier for teenagers who have not come out to their parents to tell their parents that they are going to the town's community center. Since it is located in a

shopping district, we have been able to connect with restaurants and other businesses in the neighborhood by asking them to place donation boxes.

Okumura: We have received many positive comments from visitors who appreciate the ability to come and go as they please now that we have a permanent location. Additionally, the use of a renovated private house has created a relaxing atmosphere that has been well received.**Nagano:** I have come to appreciate the 'power of having a place「安心した場所」があることで、たくさんの方から温かい言葉や「また遊びに来ます」とコメントをいただけることがとてもうれしいです。センターへの期待の高さを日々感じています。**だいすけ** 居場所を探している人はたくさんいて、北海道や沖縄、外国からも。たまたまレインボーフラッグを見て訪ねてきた方もいました。それらの来訪者から他の地域の話も聞けて、普段からの利用者もめずらしい話を聞けて楽しかったです。同時に、「自分だ

to go.' With the pandemic disrupting social connections, I am grateful we have a 'safe space' where we can all meet and talk with each other in person. Many visitors have expressed their appreciation for the center and their intention to return, saying things like 'I will come back to visit again.' I feel the high expectations for the center on a daily basis.

Daisuke: We have had visitors from as far away as Hokkaido, Okinawa, and even other countries. Some were drawn to us by the sight of the Rainbow Flag. I enjoyed hearing stories from

けじゃなかった」と思え、遠く離れた地域の人とも共感できたのがよかったと思います。

前田 「所属意識」を他の場所では持てないLGBTQにとって貴重な心の拠り所となっているように感じています。相談目的でなくても来場でき、スタッフによる話しかけにより、誰にも話せなかった悩みを持つ人にとっては、相談へつながるほか、お茶ができた、本を読んだりと気軽に居られる場所になっていると思います。

these visitors about their experiences in other places and found it interesting to hear unusual stories from our regulars as well. It was comforting to know that I was not alone and to be able to connect with people from distant locations.

Maeda: I feel that it has become a valuable place of refuge for LGBTQ people who cannot find a "sense of belonging" in other places. The staff members talk to people who have problems they couldn't talk to anyone else about, and I think it is a place where they can feel free to come and talk, have a cup of tea, or read a book.

——居場所の開設にあたって、あるいは運営を行っている中で、苦労したこと、困難だったこと、大変だと感じることは何ですか？

間々田 改装をDIYで行い、費用をクラファンで募り、その間コロナ禍もあり、開設までに2年もかかってしまいました。時間がかかった分、愛着もあります。オープン後、現在は週に3日、月で約10日間開いています。スタッフはみんな他で働いていて、この活動はほぼボランティアなので人手や運営資金にも少し余裕が欲しいです。

奥村 スタッフの確保、運営に係る資金の調達等、どうしても世知辛い話が困難な部分となっています。

長野 まだオープンして1年経ったばかりなので、例えば、オープンスペースの机と椅子の配置など、日々試行錯誤しながら、より良い場づくりの整備をしている段階です。初期の頃はスタッフの確保にも苦労しました。また、センターの認知度を上げるための効果的な広報の仕方を模索しているところです。

だいすけ 大変と思うこともあったけど、楽しいから続けられました。近隣の人や地域の団体、セーフティネットにも助けられています。近しい人が亡くなったり連絡が取れなくなると辛いですが、ここはいつも誰かが待っている、いつでも戻っていい場所と思う

都市部だけでなく、どの地域にもLGBTQフレンドリーな居場所が必要だと思います。



I believe that every community, not just those in urban areas, needs LGBTQ-friendly spaces.

—What were some of the challenges, difficulties, or issues encountered in establishing or operating your community center?

Mamada: It took us two years to open our center because we had to renovate the space ourselves, raise funds through a crowdfunding campaign, and navigate the challenges posed by the pandemic. However, because of the time and effort we invested, we now have a strong attachment to the center. Since opening, we have been operating three days a week, or about 10 days a month. All of our staff members have other jobs and our activities are almost entirely volunteer-based. We would welcome additional support in terms of manpower and funding for operations

Okumura: Securing staff and raising funds for operations are inevitably challenging aspects of our work.

Nagano: We have only been open for a year and are still working to improve through daily trial and error, such as experimenting with the placement of desks and chairs in the open area. In the early days, we also struggled to secure enough staff. We are still exploring effective ways to raise awareness of our center and increase its visibility.

Daisuke: There have been times when the work has been challenging, but I have been able to continue because it is also enjoyable. The support of our neighbors, community organizations, and safety net has been invaluable. It can be difficult when someone close to us passes away or we lose touch with them. However, I hope that people feel that there is always someone here waiting for them and that this is a place they can always return to. I hope that the atmosphere here will help people look back and laugh at the tough times.

Maeda: When we first opened our center, it was challenging to

てもらえたらうれしい。しんどいこともあとで笑い話になるような雰囲気になればと思います。

前田 開設にあたっては、都心という土地柄、場所探しが難航したり、改装にあたっては、壁のペンキ塗りをはじめ、多くの人に手伝っていただきました。運営では、周縁化されていると感じている人たちにとっても居場所と感じられるよう、配慮できたらと考えています。居場所を維持し続けるための経済的な基盤をどうするか悩みどころです。

——コミュニティセンター同士が横でつながりを持つことは、どのような意義がありますか？

間々田 都市部だけでなく、どの地域にもLGBTQフレンドリーな居場所が必要だと思います。地域性や居場所の機能、団体の規模感はそのそれぞれかもしれませんが、まだ居場所がない地域のためにもヒントを蓄積していけたらと思います。継続資金の獲得、人材の育成、居場所の維持のためのノウハウは居場所の開設後も重要です。

奥村 互いのノウハウや情報の交換という重要な役割だけではなく、観光やビジネスで他のコミュニティセンターのある地域に訪れる方に、事前にその地のコミュニティセンターの情報を提供できるなど、利用者にとっても利便性が向上すると思われます。

長野 私たちは、LGBTQに関する情報などにアクセスしづらい傾向にある地方にこそセンターが必要だと感じています。横のつながりを深め、何か困った際などに相互アドバイスや情報提供などができる環境が整うことで、結果的に全国各地にセンターを増やすことにつながると考えます。

だいすけ 利用者が選べるように数を増やすことが重要です。毎日違うセンターに行けるといい。点から、線や面へと横のつながっ

find a suitable location in the heart of the city. Many people helped us with the renovations, including painting the walls. In managing the center, our goal is to create a welcoming space for those who may feel marginalized. We are still working to establish a solid financial foundation to ensure the center's continued operation.

—What is the importance of establishing cross regional connections between community centers.

Mamada: I believe that every community, not just those in urban areas, needs LGBTQ-friendly spaces. While the regional characteristics, function, and size of the organization may vary, we hope to share our knowledge with areas that do not yet have such spaces. Expertise in securing ongoing funding, developing human resources, and maintaining a welcoming environment is crucial even after a space has been established.

Okumura: In addition to the important role of exchanging know-how and information between centers, establishing connections can also benefit users. For example, we can provide information about local community centers to visitors who are traveling for leisure or business.

ユースの方々の活動における

世代間の継承等について連携していく事で、安定した活動となるよう支援していきたいと思います。



We also aim to support the youth by working with them on intergenerational succession and stabilizing their activities.

地元の方にもフラッと立ち寄っていただける場所になればと思います。



We hope to create a welcoming space where residents can drop by spontaneously.

ていく。センター同士で運営方法や取り組みは参考にし合ったり、実際に訪れてみたりイベントに参加していきたい。おもしろい取り組みやイベントなど、紹介し、訪れ合い、新しい取り組みのきっかけづくりができればいいですね。

前田 立ち上げの時には、既に開設していたセンターのみならず方にこれまでの経験や運営するにあたっての注意事項などを教えていただき、参考にさせていただきました。センター同士で横につながること、こうしたノウハウをコミュニティの共有知として、引き継ぎ、新しく立ち上げたいと思う地域へ広げていきたい。

——今後、どのような夢やビジョンを持っていますか？

間々田 カフェやゲストハウスの機能ができるとか、より多様な人が集まりやすい居場所にしていきたいです。また、商店街の広場でフェスタを開催して、商店街中が虹色にできないかなと。美術館やギャラリー、映画館、本屋などもあるので一緒に連携できないかといういろいろ妄想しています。個々とつながりつつ、いつか実現したいです。

奥村 今後の利用者増加のため、併設しているカフェエリアでのサービスの向上や、情報や蔵書の強化、LGBTQ+以外のテーマで

Nagano: We believe that community centers are particularly important in rural areas where access to LGBTQ-related information may be more limited. By strengthening cross regional connections and creating an environment where mutual advice and information can be shared when problems arise, we hope to ultimately increase the number of centers throughout the country.

Daisuke: Increasing the number of centers is important to provide them with more choices. Ideally, they should be able to visit a different center every day. This will strengthen the connections between centers, transforming individual connections into a vast network. Centers should share their management methods and initiatives, and even visit each other to participate in events. By introducing interesting initiatives and events and creating opportunities for collaboration, we can foster new initiatives.

Maeda: When we started our center, we learned from established centers about their experiences and the precautions they took in their operations. By connecting with other centers, we aim to share this knowledge within the community and expand it to areas where new centers are being established.

—What are your dreams and visions for the future?

Mamada: I want to create a space that attracts a diverse range of people by adding features such as a café or guesthouse. I also envision holding a festival in the shopping plaza and transforming the entire district into a rainbow of colors. With museums, galleries, movie theaters, and bookstores nearby, there are many opportunities for collaboration. I hope to make this a reality while maintaining individual connections.

Okumura: To attract more users in the future, we plan to

活動する様々な団体との連携、イベントの定期的な開催などを行っていきたくと考えております。また、ユースの方々の活動における世代間の継承等について連携していく事で、安定した活動となるよう支援していきたくと思います。

長野 今後はより地域に開かれた場所として、地域のイベントやお祭りなどへ積極的に参加していきたくです。地元の方にもフラッと立ち寄っていただける場所になればと思います。また、2025年には大阪・関西万博が開催されます。国内外から大阪に遊びに来る人にもセンターに来ていただき、情報収集や交流の場となればと思います。

だいすけ 地べたに這いつくばってでも続けていく。初めて来る人のため、いつか戻ってくるあの人のため、1日1日、場所を開け続けていきたくと思います。いつ戻ってこられるかわからないので、24時間365日開けていられるようにすることが目標です。

前田 私個人の目標は、10周年が開催できるよう、この場所を維持するため、マンスリーサポートのような多くの人に支えてもらえる仕組みを作りたいと思います。近所の学校や町会のイベントやお祭りに参加し地域の方とのつながりを作れるようにしたいし、対面で行う交流会なども開催して、多くの人の出会いの場になるといいですね。

ここはいつも誰かが待っている、いつでも戻っていい場所と思ってもらえたらうれしい。



I hope that people feel that there is always someone here waiting for them and that this is a place they can always return to.

enhance our café services, expand our information and library resources, collaborate with organizations beyond the LGBTQ+ community, and host regular events. We also aim to support the youth by working with them on intergenerational succession and stabilizing their activities.

Nagano: In the future, we want to become more integrated with the community by actively participating in local events and festivals. We hope to create a welcoming space where residents can drop by spontaneously. With the Osaka-Kansai Expo coming up in 2025, we also hope to attract visitors from across Japan and abroad to our center as a place to gather information and interact.

Daisuke: I am determined to keep going, even if it means crawling about the floor. We will continue to open our doors every day for first-time visitors and for those who may return someday. My goal is to keep the place open 24 hours a day, 365 days a year, so that anyone can come back whenever they want.

Maeda: My personal goal is to establish a support system, such as Monthly Support, to sustain the center so we can celebrate its 10th anniversary one day. I want to engage with the local community by participating in neighborhood school and town hall events and festivals. I also hope to host in-person social events to create a space where many people can meet and connect.

運営では、周縁化されていると感じている人たちにとっても居場所と感じられるよう、配慮できたらと考えています。



In managing the center, our goal is to create a welcoming space for those who may feel marginalized.

「プライドハウス東京」の事業を支える団体

The organization supporting the activities of Pride House Tokyo

「プライドハウス東京」が展開するさまざまな事業を、助成金等の資金面から支えている団体をご紹介します。

Introducing the organization that supports the various activities of Pride House Tokyo through grants and other financial means.

日本財団 | The Nippon Foundation

世界中のあらゆるネットワークに働きかけながら「みんながみんなを支える社会」の実現に向けて活動する日本最大の社会貢献財団。スポーツの力を活用した社会貢献活動を推進し、スポーツでつながる多くの人の関心や行動を生み出し、社会課題解決の輪を広げていくプロジェクト「HEROs」の運営も担っています。

Japan's largest social innovation foundation leverages its extensive global networks to work towards creating a society where everyone supports each other and collectively addresses challenges. The foundation promotes social contribution through the power of sports and manages the “HEROs” project, which aims to engage and motivate people through sports while addressing social issues.



■ 「公益財団法人日本財団助成事業（通常募集）」	The Nippon Foundation Grants Program (Regular grant)
ボートレースの売上を主な財源に、社会福祉、教育、文化等に関する事業や海や船に関する事業など、国内のさまざまな分野で活動している公益法人やNPOなどを支援する助成です。	This grant supports public interest corporations and NPOs that are active in various fields in Japan, such as social welfare, education, culture, and projects related to the sea and boats, using proceeds from boat races as the main source of funding.
期間：2023年4月～2024年3月 助成金額：事業予算の16,790,000円の内、13,430,000円	Period: April 2023 - March 2024 Grant amount: 13,430,000 yen out of the project budget of 16,790,000 yen

■ 活動内容 | Activities

誰も排除されないLGBTQ+インクルーシブな「スポーツ環境」を目指すと同時に、スポーツやアスリートの力を活用して誰も排除されないLGBTQ+インクルーシブな「社会」の実現のための活動を行います。本事業によって、スポーツ界から声を上げ、LGBTQ+に関する課題意識を醸成していくためのアライネットワーク基盤を形成します。また、今年度はユースへの波及を強化し、LGBTQ+ユースを取り巻くスポーツ環境の改善にも取り組みます。

We aim to create a LGBTQ+ inclusive “sports environment” where no one is excluded, while also using the power of sports and athletes to work towards realizing an LGBTQ+ inclusive “society” where no one is excluded. Through these programs, we have established an ally network infrastructure to raise our voices from the sports world and foster awareness of LGBTQ+ issues. This year, we plan to also strengthen our outreach to youth and work to improve the sports environment for LGBTQ+ youth.

■ 今後の事業計画 | Future Plans

以下の4つの事業を中心に、スポーツ界からアクションを起こします。

（1）LGBTQ+ユースとスポーツのカンファレンス

スポーツ現場において、LGBTQ+の人々がさまざまな困難に直面していることが国内外の調査で報告されています。プライドハウス東京が、LGBTQ+ユースを対象に独自に行った調査においても、類似の結果が示されました。スポーツ指導者などの大人にユースの現状を届けるため、また、ユースにも正しい知識を提供するために、アライアスリートやLGBTQ+当事者アスリート、専門家も交えた情報提供と議論の場を創出します。

（2）「アライアスリート」の育成

LGBTQ+の課題を理解し、スポーツ界から積極的な発信を行うアライアスリートを育成・サポートします。LGBTQ+とスポーツに精通する専門家やLGBTQ+アスリート、メディアトレーナーなどを講師としたアスリート向け研修講座を提供します。研修を修了したアスリートは、2022年度に既に修了した22人のアライアスリートとともに、研修への登壇やアウトリーチ活動を行います。

（3）スポーツ団体向けLGBTQ+ / SOGIE研修

スポーツ関連組織に性の多様性やLGBTQ+に関する研修を実施し、誰も排除しないLGBTQ+インクルーシブなスポーツ文化を醸成します。

（4）大会や団体と連携したアウトリーチ

国内の競技大会やプロスポーツの試合、日本代表戦などで、LGBTQ+アスリートや関係者が安全に集える場の提供とLGBTQ+に関する情報発信を行います。また、2023年7月14日（木）～30日（土）の世界水泳選手権2023福岡大会の開催に合わせて「Pride House Fukuoka」を期間限定でオープン。居場所づくりと情報発信の拠点とする他、大会会場においても福岡市と共同でブース設置を行い、大規模国際大会を通じたアウトリーチ活動を行う予定です。

We plan to initiate action within the sports world, mainly with these following four projects

（1）LGBTQ+ Youth and Sports Conferences.

Surveys conducted both domestically and internationally have revealed that LGBTQ+ individuals face numerous challenges within the sports field. Similar findings were reported in a survey independently conducted by Pride House Tokyo, which focused on LGBTQ+ youth. To communicate the current situation of these youths to adults, such as sports instructors, and to provide accurate information to the youths themselves, we will establish a forum for the exchange of information and ideas. This forum will include ally athletes, LGBTQ+ athletes, and experts.

（2）Training of “Allied Athletes”

This project aims to train and support athletes who are knowledgeable about LGBTQ+ issues and can actively communicate them within the sports world. Training courses will be provided for athletes, with experts in LGBTQ+ and sports, LGBTQ+ athletes, and media trainers serving as instructors. Athletes who complete the training will be invited to speak at future training sessions and participate in outreach activities alongside the 22 allied athletes who completed the program in FY2022

（3）LGBTQ+ / SOGIE training for sports organizations

We plan to provide training on gender diversity and LGBTQ+ issues to sports-related organizations in order to foster a more inclusive sports culture that welcomes everyone, regardless of their identity.

（4）Outreach in collaboration with conventions and organizations

This project aims to provide a safe space for LGBTQ+ athletes and others to gather and share information about LGBTQ+ issues at domestic competitions, professional sports matches, and Japan's national team games. Additionally, we will open ‘Pride House Fukuoka’ for a limited time to coincide with the World Swimming Championships 2023 in Fukuoka, from Thursday, July 14th to Saturday, July 30th, 2023. In addition to serving as a base for information sharing and support, we plan to collaborate with Fukuoka City to set up a booth at the championship venue and conduct outreach activities during this large-scale international competition.

■ 「公益財団法人日本財団助成事業（通常募集）」	The Nippon Foundation Grants Program (Regular grant)
日本財団は、子どもたちが安心して過ごせる環境で、将来の自立に向けて生き抜く力を育む「子ども第三の居場所」を全国に拡げ、行政、NPO、市民、企業、研究者の方々と協力し、誰一人取り残されない地域子育てコミュニティをつくることで、「みんなが、みんなの子どもを育てる」社会を目指します。	The Nippon Foundation aims to create a society where everyone helps raise each other's children. To achieve this goal, the foundation is expanding the number of ‘Children's 3rd Places’ throughout Japan. These places provide a safe environment for children to develop the skills they need for future independence. The foundation is also working with government agencies, NPOs, citizens, businesses, and researchers to create local child-rearing communities where no one is left behind.
期間：2023年4月～2024年3月 助成金額：事業予算25,280,000円の内、20,220,000円	Period: April 2023 - March 2024 Grant amount: 20,220,000 yen out of the project budget of 25,280,000 yen

■ 活動内容 | Activity Report

全国の子ども・若者にとっての資源が、LGBTQ+も安全に利用できるようになり、安心して過ごせる環境で、自己肯定感、人や社会と関わる力、将来の自立に向けて生き抜く力を育む「居場所」が充足することで、LGBTQ+の子ども・若者が自分らしく大人になれる社会の実現のための活動を行います。研修等を通じたノウハウの展開により、各地のLGBTQ+の居場所づくりをする団体や、子ども・若者の居場所づくりをする地域団体／公共施設等がLGBTQ+の子ども・若者にとって安心して過ごせる環境となることに寄与します。

We aim to create a society where LGBTQ+ children and youth can grow into adulthood in their own way. To achieve this goal, we provide a safe environment for LGBTQ+ children and youth to access resources nationwide. We also offer a sufficient number of ‘places’ where they can develop self-affirmation, the ability to relate to others and society, and the strength to survive and thrive. We conduct activities and share our know-how through training to help local organizations create safe environments for LGBTQ+ children and youth.

■ 今後の事業計画 | Future Business Plan

（1）子どもの居場所及び相談支援の実施

プライドハウス東京レガシーが、より多くの子どもやユースの居場所となるように、子どもやユースが興味を持つコンテンツを強化するとともに、教育機関や行政への広報を強化します。ラップアラウンド・サポートを利用するハードルを下げ、より多くの子どもやユースに利用してもらえるよう利用方法等の動画をオンラインで配信します。居場所づくり事業を協働するユースユニットのメンバーを増員し、ピアの立場からより安心・安全な居場所を提供します。

（2）オンラインによる子どもの居場所及び相談支援の実施

これまで開催してきたZoomでの居場所づくりだけでなく、ユースユニットのメンバーと協働で運用しているTwitterとInstagramのアカウント「ユース部@プライドハウス東京レガシー」のユースを対象としたアカウントからの広報発信も高め、オンラインで全国の子どもやユースを対象とした居場所づくりや情報提供を拡充します。

（3）教職員等へのスタディツアーの開催

教職員や保護者等を対象にLGBTQ+の中小高校生への支援について学ぶ機会や、LGBTQ+センター等やオンラインを活用した研修の提供を強化・拡大します。

（4）LGBTQ+の子どもの居場所に関する調査の実施

子どもの相談相手となり得る全国の養護教諭を対象とした、子どもの相談状況や学校の対応状況に関するヒアリング調査を行います。

（5）子どもの居場所づくりに関する伴走支援及び団体研修等の実施

子どもの居場所づくりに取り組んでいる団体への支援体制構築のための研修提供及び伴走支援、連絡会議の運営等、プライドハウス東京における2年間の「LGBTQ+の子ども・ユースの居場所」運営と相談支援の中で積み上げてきた知見やノウハウに関して共有するための総合研修を企画します。また、8団体に対して伴走支援を行い、連絡会議を開催し、各地の団体との連携体制を構築します。

（1）Providing safe places for children and consultation support

To make Pride House Tokyo Legacy more accessible to children and youth, we will enhance our content to appeal to them and increase our outreach to educational institutions and government agencies. We will also distribute online videos about using Wraparound Support to make it easier for children and youth to access these resources. Additionally, we will increase the number of Youth Unit members who collaborate with the Wraparound Support Project to provide a safer and more secure environment from a peer perspective.

（2）Online child safe spaces and consultation support

In addition to our Zoom-based child-friendly meeting places, we will increase our outreach through the ‘PHTL for Youth’ Twitter and Instagram accounts. These accounts are operated in collaboration with members of the Youth Unit. We will also expand our online creation and provision of information for children and youth across the country.

（3）Study tours for faculty, staff, and other interested individuals.

We aim to strengthen and expand opportunities for faculty, staff, parents, and others to learn about supporting LGBTQ+ students in elementary, middle, and high school. We will provide training through LGBTQ+ centers and other online resources.

（4）Surveys on safe spaces of LGBTQ+ children

We will conduct surveys of school nurses nationwide to gather information about the availability of counseling for children and how schools are responding to their needs. School nurses could potentially serve as counselors for children.

（5）Creating safe places for children and training for groups

We will organize comprehensive training programs to share the knowledge and know-how we have accumulated through two years of operating the ‘Safe Places for LGBTQ+ Children and Youth’ at Pride House Tokyo. This will include providing training and support for organizations working to create safe spaces for children. We will also provide accompaniment support to 8 organizations, hold liaison meetings, and build a cooperative system with organizations in various regions.

「東京マラソン財団」について | About the "Tokyo Marathon Foundation"

東京マラソン財団は、ランニングスポーツの普及を通じて、人々の健康増進と豊かな都市づくりに貢献することを目的に、2010年6月30日に設立されました。東京マラソン財団は、毎年3月の東京マラソンや10月の東京レガシーハーフマラソンの運営、ランニングに関するさまざまな事業、社会貢献活動などを実施しています。

The Tokyo Marathon Foundation was established on June 30, 2010 with the aim of contributing to the promotion of people's health and the creation of a prosperous city through the popularization of running sports. The Tokyo Marathon Foundation operates the Tokyo Marathon in March and the Tokyo Legacy Half Marathon in October every year, as well as various running-related projects and social contribution activities.



東京マラソン財団との連携 | Collaboration with Tokyo Marathon Foundation

協定の締結 | Signing of an Agreement

プライドハウス東京コンソーシアムの事務局である、認定特定非営利活動法人グッド・エイジング・エールズは、2019年に東京マラソン財団と協力を締結し、プライドハウス東京として、LGBTQ+に関するさまざまな取り組みを協働してきました。2022年度は、『東京レガシーハーフマラソン2022』及び『東京マラソン2023』の大会運営における連携を行いました。

Good Aging Ales, the secretariat organization of Pride House Tokyo Consortium, signed an agreement to cooperate with Tokyo Marathon Foundation in 2019 to collaborate on various LGBTQ+ initiatives such as Pride House Tokyo Legacy Half Marathon 2022 and during "Tokyo Marathon 2023".

2022年度の活動報告 | Fiscal Year 2022 Report

東京レガシーハーフマラソン2022 | Tokyo Legacy Half Marathon 2022

大会運営の面では、誰でも更衣室やトイレの設置、大会ピブスやプログラムなどの各種制作物に関してLGBTQ+の観点から助言を行い、LGBTQ+当事者が安全・安心に大会に参加できるサポートを行いました。また、2022年10月14日には大会ボランティアを対象としたLGBTQ+勉強会をハイブリッドで開催しました。プロランナーの神野大地さんにもご参加いただきました。

In terms of convention operations, we provided advice from an LGBTQ+ perspective on the installation of inclusive changing rooms and restrooms, as well as on various productions such as convention bibs and programs. Our goal was to support the safe and secure participation of LGBTQ+ individuals in the convention. Additionally, on October 14th, 2022, we held a hybrid online LGBTQ+ study session for event volunteers. Professional runner Daichi Kamino also joined us.



『東京レガシーハーフマラソン2022』のボランティア・ランナー向けLGBTQ+研修会。
Hybrid online LGBTQ+ training session for volunteers and runners of the Tokyo Legacy Half Marathon 2022.

東京マラソン2023 | Tokyo Marathon 2023

プライドハウス東京は、アボット・ワールドマラソンメジャーズ（世界で最も名高く大規模な6つのマラソン大会）の1つである「東京マラソン」の2023大会の公式協力団体として、LGBTQ+の観点から大会運営をサポートしました。競技運営に関しては、誰でも更衣室やトイレの設置、各種制作物への助言を行いました。また、大会を活用したアウトリーチとして、大会ボランティア約1万人に、スポーツ、ユース、居場所づくりの3つのテーマに関する研修動画をオンデマンド配信しました。その他、フィニッシュ地点の応援スペースに設置された特設ステージにおいて、ドラッグクィーンのラビアナ・ジョローさんにLGBTQ+の基礎知識についてトークショーをしていただき、応援に来た方々に、楽しくLGBTQ+について情報発信を行いました。

Pride House Tokyo supported the Tokyo Marathon 2023, one of the Abbott World Marathon Majors, as an official cooperating organization from an LGBTQ+ perspective. We provided advice on the installation of inclusive changing rooms and restrooms, as well as on various productions. Additionally, we distributed on-demand training videos on sports, youth, and how to create a welcoming environment to approximately 10,000 volunteers at the Games. A special stage was also set up in the cheering area at the finish line, where drag queen Labianna Joroe gave a talk show on basic LGBTQ+ knowledge, providing a fun way to disseminate information to the cheering crowd.



©TOKYO MARATHON FOUNDATION

『東京マラソン2023』のスタート地点の様子。
The starting point of the Tokyo Marathon 2023.

東京マラソン「RUN with HEART」とは | About Tokyo Marathon "RUN with HEART"?

東京マラソン財団が実施する「RUN with HEART」は、「走れる幸せを誰かの幸せにつなげよう」という想いをさらに広げるため、身近で気軽に社会貢献ができるきっかけの創出をすることで、より豊かな暮らしに近づくことができる活動をしています。東京マラソン財団は「RUN with HEART」の寄付先団体と協働した取り組みを実施しています。

The Tokyo Marathon Foundation's "RUN with HEART" program aims to enrich people's lives by creating opportunities for them to contribute to society in a familiar and casual way. The goal is to expand the idea of connecting the joy of running with the happiness of others. The Tokyo Marathon Foundation is committed to implementing this initiative in collaboration with "RUN with HEART" donation recipient organizations.



「RUN with HEART」の寄付先団体 | Donation organization for "RUN with HEART"

プライドハウス東京の事務局団体として活動してきた認定特定非営利活動法人グッド・エイジング・エールズは、東京マラソン財団の「RUN with HEART」の寄付先団体です。『東京レガシーハーフマラソン2022』及び『東京マラソン2023』では、チャリティランナー枠を獲得し、チャリティランナーを募集しました。チャリティランナーとは、活動の趣旨や内容に賛同する団体に寄付を行うことで、大会の出走権を得ることができるランナーです。

Good Aging Yells, a non-profit organization that serves as the secretariat for Pride House Tokyo, is a donation recipient of the Tokyo Marathon Foundation's "RUN with HEART" program. Good Aging Yells obtained charity runner quotas for the "Tokyo Legacy Half Marathon 2022" and "Tokyo Marathon 2023" and recruited charity runners. Charity runners are individuals who obtain the right to participate in the event by making a donation to an organization whose purpose and activities they support.

2022年度の活動報告 | Report on Activities for Fiscal Year 2022

『東京レガシーハーフマラソン2022』及び『東京マラソン2023』では、計56人がプライドハウス東京のチャリティランナーとしてエントリーし、総額9,877,360円の寄付をいただきました。大変ありがとうございました。

In 2022, a total of 56 people entered as Pride House Tokyo charity runners for the "Tokyo Legacy Half Marathon 2022" and "Tokyo Marathon 2023," raising a total of 9,877,360 yen in donations. We are very grateful for their support.

東京レガシーハーフマラソン2022 | Tokyo Legacy Half Marathon 2022

国立競技場のチャリティラウンジに、プライドハウス東京ブースを設置し、チャリティランナーの皆さんにLGBTQ+やプライドハウス東京に関する情報提供を行いました。その他、寄付先団体の皆さまとも交流をしました。

We set up a Pride House Tokyo booth in the charity lounge at the National Stadium and provided information about LGBTQ+ and Pride House Tokyo to our charity runners and also interacted with other donation recipient organizations.



©TOKYO MARATHON FOUNDATION

『東京レガシーハーフマラソン2022』のチャリティブース
The charity booth at the "Tokyo Legacy Half Marathon 2022"

東京マラソン2023 | Tokyo Marathon 2023

プライドハウス東京のチャリティランナーへの特典として、LGBTQ+に関する3つのテーマ（スポーツ、ユース、居場所づくり）の研修動画を日本語と英語で提供しました。また、3月4日に、チャリティランナーとの合同練習会を開催。アスレチックパフォーマンスコーチでトランス女性の松本珠奈さんをゲストに、身体を動かしながら調整を行いました。当日は、東京国際フォーラムのチャリティラウンジでチャリティランナーをお出迎え。個別ブースも設け、ドラッグクィーンのラビアナ・ジョローさんから、海外からのチャリティランナーに日本のLGBTQ+コミュニティの現状についてお話しいただきました。その他、大会当日の誰でも応援エリア（バリアフリー応援スポット）では、観客の皆さんにレインボーフラッグの意味を説明し、一緒にフラッグを振って応援しました。東京マラソン財団のサステナビリティに関する取り組みとして実施される「RUN with HEART」チャリティバーチャルランの寄付先団体として、ランナー1人に対して500円の寄付をいただきました。

As a benefit to Pride House Tokyo charity runners, we provided training videos in Japanese and English on three LGBTQ+ topics: sports, youth, and the creation of an inclusive environment. We also held a joint training session with charity runners on March 4th. Athletic performance coach and trans woman Shuna Matsumoto was our guest for physical exercise and coordination. On the day of the event, we welcomed charity runners in the charity lounge of the Tokyo International Forum. Individual booths were set up, and drag queen Labianna Joroe spoke to charity runners from abroad about the current state of the LGBTQ+ community in Japan. Additionally, at the barrier-free spectating area where anyone could come to cheer on the day of the race, we explained the meaning of the rainbow flag to spectators and cheered them on by waving the flag with them. The Tokyo Marathon Foundation donated 500 yen per runner as a recipient organization of the "RUN with HEART" charity virtual run, which is part of the Foundation's sustainability initiatives.



©TOKYO MARATHON FOUNDATION

チャリティランナー及びラビアナ氏との記念撮影。
Photo with charity runners and Labianna

「プライドハウス東京」代表交代のバトンパス
Change of Representatives of Pride House Tokyo

「プライドハウス東京」初代代表の松中権と2代目共同代表の1人である野口亜弥が、『東京レガシーハーフマラソン2022』と『東京マラソン2023』に参加し、走りました。LGBTQ+に関する課題は、世代を超えて向き合っていく課題です。想いとノウハウを次世代に引き継いでいくためのバトンパスを東京マラソン財団の2つの象徴的な大会を通じて発信しました。

Pride House Tokyo's first president, Gon Matsunaka, and one of its second-generation co-presidents, Aya Noguchi, participated in and completed the Tokyo Legacy Half Marathon 2022 and the Tokyo Marathon 2023. LGBTQ+ issues are challenges that span generations. Through this change of the guard during two of the iconic the Tokyo Marathon Foundation events, we hope we can pass on our passion and expertise to the next generations.



©TOKYO MARATHON FOUNDATION

東京レガシーハーフマラソン2022走後、プロランナーの神野大地選手（中央）と。

With professional runner Daichi Kamino (center) after completing the Tokyo Legacy Half Marathon 2022

「JANPIA」とは | What is JANPIA?

「民間公益活動を促進するための休眠預金等に係る資金の活用に関する法律」(休眠預金等活用法)で規定された「指定活用団体」で、民間公益活動の好事例を積極的に創出・共有し、展開・発展させることで、社会の諸課題の解決のための自律的かつ持続的な仕組みの構築を促進させます。

JANPIA actively creates, shares, develops and expand good examples of private sector public interest activities to promote the establishment of self-sustaining systems to solve various social issues and is a "Designated Utilization Organization" as defined by the "Law Concerning the Utilization of Funds Related to Dormant Deposits to Promote Private Sector Public Interest Activities" (or The Law Concerning Utilization of Dormant Deposits and such).



■ 実行団体としての事業 | Executive organization projects

【実行団体としての事業①】

- 子どもの未来のための協働促進助成事業
資金分配団体：特定非営利活動法人エティック



期間：2020年4月～2023年3月
申請事業名：日本初のLGBTQセンター
「プライドハウス東京」設立プロジェクト
助成金額：45,500,000円

【事業内容】

【1】コンソーシアム体制の構築

日本全国において、個別的に活動する官民産学の主体が連携し、コレクティブに社会的なインパクトが発揮されている状態を目指し、コレクティブインパクト会議（50団体以上の官民産学のコンソーシアムによる会議）を開催し、そのバックボーン団体の役割を担っています。

【2】センターとしての機能

常設の総合LGBTQ+センターを東京に設立し、啓発・支援の拠点として活用。LGBTQ+の子どもや若者、その友人や家族等にセーフスペース（居場所）を提供し、対面等による相談支援を実施しています。また、LGBTQ+に関するさまざまなテーマのイベントやワークショップを行うほか、映像やリーフレット等の情報発信コンテンツを制作しています。

【3】情報のプラットフォーム機能

誰もが正確で適切な情報にアクセスできるよう、児童書や一般書等の書籍、支援や教材の情報、コミュニティの歴史的資料など、LGBTQ+に関する多分野の情報やアーカイブを集約し、ライブラリーとしても公開しています。また、大学内での居場所ニーズ調査、LGBTQ+の親への調査、LGBTQ+の子ども・若者の現状とニーズ調査など各種実態把握調査も実施しています。

【4】アウトリーチ機能

日本全国のLGBTQ+の子ども・若者に情報と支援を届けられる仕組みを構築するために、全国の子どもの支援の拠点に対して、利用者の中には必ずLGBTQ+当事者がいることを周知し、LGBTQ+ユースへの理解をひろげるツールや、LGBTQ+センターや支援専門家ネットワーク情報に関する資料を作成し、配布しています。困難や悩みごとを抱えるLGBTQ+ユースに対して、包括的な支援を行うためのケースマネジメントも行っています。

【Executive Organization Project 1】

- Grant for the Program to Promote Collaboration for the Future of the Children
Disbursing organization: Nonprofit corporation "ETIC"

Grant Period: April 2020 - March 2023
Project name: The Establishment of Pride House Tokyo,
Japan's first LGBTQ center
Grant amount: 45,500,000 yen

Business Description:

【1】Establishment of a Consortium structure

Create the backbone organization that is able to get public, private, industry, and academia to work individually while collaborating collectively and which can demonstrate their social impact throughout Japan, and also hold a collective impact conference (a conference of more than 50 public-private-industry-academic consortiums).

【2】Functioning as a center

To set up a permanent LGBTQ+ center in Tokyo serving a hub for awareness and support, providing a safe space for LGBTQ+ children, youth, and their friends and families, as well as hosting face-to-face counseling. The center is to also set up events and workshops on a variety of LGBTQ+ themes, and produces videos, leaflets, and other information materials.

【3】Function as an Information platform

To ensure that everyone has access to accurate and appropriate information, a library has been opened that consolidates information and archives from many fields related to LGBTQ+, including children's books, general books, and other books, information on support and educational materials, and historical materials on the community. The library also conducts various fact-finding surveys, including a University-based surveys, a survey of LGBTQ+ parents, and a survey of the current status and needs of LGBTQ+ children and youth.

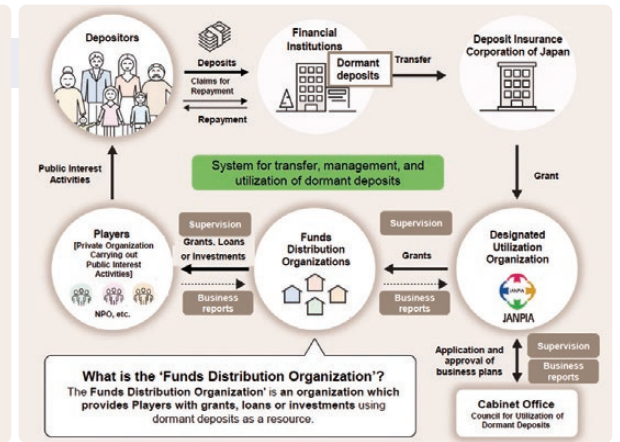
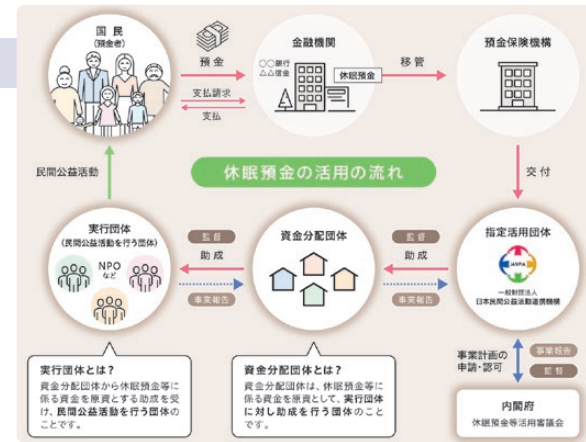
【4】Outreach function

In order to build a system that can deliver information and support LGBTQ+ children and youth throughout Japan, we have developed tools for child support centers nationwide to inform them that there are always LGBTQ+ people among their users, to promote understanding of LGBTQ+ youth, and to provide information on LGBTQ+ centers, support specialists, and LGBTQ+ youth. We also prepare and distribute material regarding the many LGBTQ+ networks. We also provide case management in order to provide comprehensive support to troubled LGBTQ+ youth or youth in difficulty.

「休眠預金等活用」とは
What does it mean to use "dormant deposits"?

休眠預金等活用法に基づき、「取引から10年以上、その後の取引のない預金等（休眠預金等）」を社会課題の解決や民間公益活動の促進のために活用する制度。

The Law for Utilization of Dormant Deposits describes this system as the use of "deposits that have not seen any transaction for more than 10 years (i.e. dormant deposits)" to solve social issues and promote private public interest activities.



【実行団体としての事業②】

- 新型コロナウイルス対応支援助成
資金分配団体：READYFOR株式会社
× NPO法人キッズドア



期間：2022年3月～2023年2月
申請事業名：LGBTQ+ユースの
学習支援・相談事業
助成金額：30,000,000円

【事業内容】

ろう者や外国ルーツのユースたちにとってもインクルーシブなLGBTQ+の安心・安全な居場所の中で、LGBTQ+ユースがロールモデルや同世代の仲間とつながり交流すること、学習支援や相談支援を受けること、スポーツ体験をすることを通して、多様なLGBTQ+のユースたちが幸せな大人になれるというビジョンをもってユース時代を過ごし、学習をはじめとしたさまざまなことにチャレンジできている状態を目指して下記の事業を行います。

① 学習支援

LGBTQ+ユースに対し、学習機会と同年代の仲間やロールモデルとの出会いの提供のため、学習支援をオンライン・リアルともに実施。

② 相談／居場所提供

LGBTQ+の安心・安全なスペースであるプライドハウス東京レガシーという場だけでなくオンラインも活用し、多様なLGBTQ+ユースにとって安心して利用できる相談支援と居場所の提供を行います。

③ スポーツ体験

LGBTQ+の安心・安全な環境のもとでのスポーツ体験を通じて、性のあり方を否定されずにスポーツができる機会を提供します。

④ 外国ルーツ・障がいがあるLGBTQ+ユースの支援・情報保障

①～③の活動の際に、ろう者や外国ルーツ、障がいがあるLGBTQ+ユースの支援・情報保障を行います。

⑤ 支援スタッフのリクルート＆トレーニング、広報活動など

支援スタッフ（LGBTQ+当事者の方などロールモデルになる方）のリクルートおよびトレーニングや広報活動などを行います。

【Executive Organization Project 2】

- Grant in support of measures in response to the COVID-19 pandemic
Disbursing organization: READYFOR Inc.
× NPO Kids' Door

Period: March 2022 - February 2023
Project name: LGBTQ+ Youth Learning Support and
Counseling Project
Grant amount: 30,000,000 yen

Business Description:

With this fund we aim to create a safe and secure place for diverse LGBTQ+ youths including both deaf LGBTQ+ youths and LGBTQ+ youths of foreign roots by having them connect and interact with role models and peers, receive academic and counseling support, or even experience sports activities. Through this we hope they are empowered to see a happy future for themselves as adults and take on challenges in various fields including at school.

① Academic Support

We look to provide academic support for LGBTQ+ youth, both online and in real life, giving them learning opportunities and opportunities to meet peers and role models of the same age group.

② Counseling / Providing Youth a Safe Space

Pride House Tokyo Legacy, a safe and welcoming space for LGBTQ+ people, is to be used not only as a physical space but also as a virtual gathering place to provide counseling support for diverse LGBTQ+ youth.

③ Sports Activities

We look to provide sports activities in a safe and LGBTQ+ welcoming environment in order to give the community the opportunity to play sports without being denied their sexuality or gender.

④ Support and guaranteeing information accessibility for the disabled for LGBTQ+ youth with foreign roots and disabilities

We aim to support and guarantee information accessibility for the disabled for deaf LGBTQ+ youth and LGBTQ+ youth with foreign roots in all above ① through ③.

⑤ Recruitment and training of support staff, public relations activities

Recruitment and training of support staff (LGBTQ+ persons and other role models) and public relations activities.

プライドハウス東京「自殺防止対策事業」の報告

Report on Pride House Tokyo “Suicide Prevention Project”

「プライドハウス東京」では、前年度から引き続き「厚生労働省交付金^{*}」による「自殺防止対策事業」として、さまざまな事業に取り組みました。

Pride House Tokyo continued to work on various projects from the previous year as part of the “Suicide Prevention Project” funded by a grant^{*} from the Ministry of Health, Labor and Welfare.

^{*}「LGBTQなどのセクシュアル・マイノリティ」への自殺防止対策事業
(厚生労働省「令和4年度(令和3年度からの繰越分)新型コロナウイルス感染症セーフティネット強化交付金(民間団体実施分)」)
^{*} Suicide prevention measures for sexual minorities such as LGBTQ (Ministry of Health, Labour and Welfare “FY2022” (carried over from FY2021) Grant for Strengthening Safety Nets for New Coronavirus Infections (implemented by private organizations”))

事業概要

Overview

自殺におけるハイリスク層である「LGBTQ+などセクシュアル・マイノリティ」に対し、以下の3つの柱を通じて事業を実施し、LGBTQ+の自殺防止対策におけるセーフティネットを構築しました。

- 1 直接支援(居場所提供、相談支援、自死遺族ケア)
Direct Support (providing a place to stay, consultation support, care for suicide survivors)
- 2 全国へのアウトリーチ
Nationwide Outreach
- 3 支援者の育成
Training of Support Personnel

For LGBTQ+ individuals and other sexual minorities who are at a higher risk for suicide, we have established a safety net through our LGBTQ+ suicide prevention program. Our program is built on three pillars and implemented through various projects.

事業報告

Report

1 居場所提供

Providing Safe Spaces

1 事業内容

Business Activities

昨年度に引き続き、常設のLGBTQ+センター「プライドハウス東京レガシー」にて、すべてのセクシュアリティの人にとって安心して過ごせる居場所を提供しました。

Continuing from last year, we provided a safe space for people of all sexualities at our permanent LGBTQ+ center, Pride House Tokyo Legacy.



2 効果

Effectiveness

自殺対策において重要となる「所属意識」を他の場所では持ちづらいLGBTQ+にとって、貴重な「心の拠り所」となっています。スタッフによる話しかけにより、誰にも話せなかった悩みを持つ人にとっては、相談援助へのアクセスに対する抵抗感を緩和する機能を果たしています。実際、新規相談者数の約4割がレガシーへの来場をきっかけに「いのちの相談」につながりました。

The center serves as a valuable emotional anchor for LGBTQ+ individuals who struggle to find a sense of belonging elsewhere, which is crucial for suicide prevention. Our staff at the center have helped reduce the stigma around seeking counseling for those with concerns they haven't been able to share with anyone else. In fact, approximately 40% of all new consultations result in “Counseling for Life” after visiting the center.

3 課題

Challenges

危機的な状況から安定的な状態となり、次のステップへと進むことが可能になっても、その受け皿となるLGBTQ+向けの社会資源が不足しているため、「生きることへの包括的な支援」を提供する必要性が認識されました。また、生きがいづくりにつながるような余暇的な活動をする場や、引きこもりなどによる社会経験の不足などを補えるようなライフスキルを身につけられる支援のほか、人との交流ができる場なども求められています。

We recognize the need to provide comprehensive livelihood support, as there is a lack of social resources available to LGBTQ+ individuals even after they have moved from a crisis situation to a stable state. There is also a need for spaces where people can engage in leisure activities that give them a sense of purpose, learn life skills to compensate for social withdrawal, and interact with others.

プライドハウス東京レガシー来場者数の推移 Number of visitors to Pride House Tokyo Legacy

年 Year	2022年									2023年			合計
月 Month	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
開館日 Days Open	22	23	20	20	22	21	23	21	20	20	20	21	253
月間来場者数(人) Monthly Average	333	363	333	350	321	337	327	376	288	321	330	394	4,073
一日平均(人) Daily Average	15	16	17	18	15	16	14	18	14	16	17	19	16

^{*}参考：開設日2020年10月～2023年3月の総来場者数8,190人。 ^{*} Reference: Total number of visitors from October 2020 to March 2023, the date of opening, was 8,190.

2 相談支援

Counseling Support

1 事業内容

Business Activities

自殺念慮を抱く当人やその家族・友人の相談に対応するために、LGBTQ+支援および福祉に関する専門性を有する相談員が、オフライン（レガシー）とオンラインでの相談支援を行いました。そして、これまでの実績を踏まえ、相談員の研修カリキュラム（心構えや考え方、ロールプレイ等）を作成し、相談員の実践力を高めました。また、相談事例を共有し、戸惑ったことなどを話し合う場として相談員による会議を定期的に開催し、相談員の感情的なケアも行いました。さらに、グループスーパービジョンを行い、質の高い相談支援が提供できるよう努めました。

【相談者数等】（2022年度）
相談者数：146名（2021年度は45名）
のべ相談回数：450回（2021年度は86回）
＊前年度（令和3年度）と比べ、新規相談が約2倍、継続相談で4倍、のべ相談回数は約5倍に。

2 効果

Effectiveness

相談者が抱える問題の解決に焦点を当て、生活困窮や精神面での困難さに対して傾聴と相談援助を行うことによって「生きることの阻害要因」を減らし、危機的な状況にあった人を安定化させ、あるいは深刻化を予防するなどして、相談者の「いのち」を支えてきました。また、新宿区保健所との意見交換、協働団体の「LGBTハウジングファーストを考える会・東京」との連携など、アウトリーチ活動も積極的に行い、顔が見える関係づくりに努めています。

3 課題

Challenges

危機的な状況は脱したがまだまだ不安定な状況に置かれている方や、医療・福祉のサービスにつながっていても自分のセクシュアリティを開示できない方もいて、継続的な支援が必要な相談者も多くなってきており、相談件数も増加傾向にあります。

3 自死遺族ケア

Care for Suicide Survivors

1 事業内容

Business Activities

LGBTQ+への理解がまだまだ進んでおらず、一般の遺族の会などの支援団体では安心してグリーフケアを行える状況ではありません。そこで、昨年度に引き続き、LGBTQ+の死別体験者を対象とした「わかちあいの会」を実施し、心理的安全性が保たれた場でのグリーフケアを提供しました。今年度は、姫路市でも開催しました。

Understanding of LGBTQ+ issues is still limited (amongst the general population), and bereavement associations are not equipped to provide grief care in a safe environment. To address this, we continued our Wakachiai no Kai program for LGBTQ+ bereavement survivors, providing grief care in a psychologically safe space. This year, we also held a meeting in Himeji City

2 効果

Effectiveness

LGBTQ+の遺族が死別体験を話せる場所はほとんどなく、貴重な場を安定的に提供することができています。参加者自身の感情面でのケアと共に、他の参加者への気遣いなども行われ、参加者同士の支え合う関係性も構築でき、共に生きるための支援となっています。

3 課題

Challenges

さまざまな地域で、LGBTQ+の遺族にも安心してグリーフケアが受けられる環境を整えること。具体的には、一般の遺族支援団体にLGBTQ+への理解を深めてもらい、理解のあるファシリテーターを養成すること。グリーフワークの効果や必要性を体験談等も交えてWeb等で広く周知すること。これらを進めていくためには、一般の遺族支援団体と連携していくことが不可欠です。

We provided offline and online counseling support from skilled counselors specializing in LGBTQ+ support and welfare. They counseled individuals with suicidal thoughts, as well as their families and friends. We developed a training curriculum for our counselors to enhance their practical skills, including preparedness, critical thinking, and role-playing. Counselors regularly met to share consultation cases, clear any confusion, and provide emotional support for each other. Group supervision was also conducted to ensure high-quality consultation support.

Number of Consultants (FY2022)
Number of persons consulted: 146 (45 in FY2021)
Total number of consultations: 450 (86 in FY2021)
Compared to the previous fiscal year (FY2021), the number of new consultations doubled, ongoing consultations quadrupled, and the total number of consultations increased fivefold.

We focus on resolving our clients' problems by reducing impediments to their livelihoods and stabilizing those in crisis or preventing their situations from worsening. We listen and provide counseling assistance to those in need and experiencing mental difficulties. We also actively engage in outreach activities, such as exchanging opinions with the Shinjuku City Public Health Center and collaborating with the Association for LGBT Housing First, Tokyo to build face-to-face relationships.

The number of consultations is increasing as more individuals require ongoing support. This includes those who are no longer in crisis but still in a precarious situation, and those who are connected to medical and welfare services but unable to disclose their sexuality.



LGBTQ+死別体験者のわかちあいの会参加者数

Number of participants in Wakachiai no Kai program for LGBTQ+ bereavement survivors

	合計 Total	来場 Visitors	オンライン Online
合計 Total	42	36	6
6月26日	7	5	2
8月28日	7	6	1
10月23日	8	7	1
12月25日	8	7	1
1月22日	5	5	0
2月26日	7	6	1

＊開催場所：プライドハウス東京レガシー及びオンライン。
1月22日のみ兵庫県姫路市で開催。
＊ Location: Pride House Tokyo Legacy and online.
In Himeji, Hyogo Prefecture on January 22 only

There are few places where LGBTQ+ bereaved families can share their experiences. We provide a stable and valuable forum for them to do so. Participants not only receive emotional support but also provide care for each other, building supportive relationships that help them move forward together.

To create a safe environment for LGBTQ+ bereaved families in various communities to receive grief care, we've raised awareness among established general support groups. These groups then train facilitators who understand LGBTQ+ bereaved families. We will widely publicize the effectiveness and necessity of grief work on the internet and other media, including with the use of personalized stories. To promote these activities, it is essential to collaborate with general bereaved family support groups.

4 全国へのアウトリーチ&支援者の育成 | Nationwide Outreach & Training of Supporters

1 事業内容 | Business Activities

地方のLGBTQ+の人はより孤立しやすく、かつ情報を得られにくい状況にあります。そのため、各地域へのアウトリーチ及びオンライン発信を活用し、全国に向けて広く支援や情報を届けました。今年度は10都市（札幌市、那覇市、いわき市、名古屋市、広島市、函館市、高松市、姫路市、福島市、長崎市）で、「相談支援者の育成講座」「LGBTQ+の居場所提供」「相談支援」を実施しました。

LGBTQ+ individuals in rural areas often face greater isolation and have less access to information. To address this, we have conducted outreach to various regions and used online platforms to provide support and information to people throughout Japan. This year, we held Counseling Support Person Training Courses, provided spaces for LGBTQ+ individuals, and offered counseling support in 10 cities: Sapporo, Naha, Iwaki, Nagoya, Hiroshima, Hakodate, Takamatsu, Himeji, Fukushima, and Nagasaki.

2 効果 | Effectiveness

全国へのアウトリーチ事業を令和3年度から2カ年にわたり15の都市で展開してきました。本事業を契機に、地域内で相互の連携を図っていく機運が高まり、各地域におけるLGBTQ+の自殺防止対策の具体的な実施に向けての、自走していく土台づくりになりました。

We have conducted a nationwide outreach program in 15 cities over a two-year period since FY2021. This project has provided an opportunity to build momentum for mutual collaboration within the region, and has laid the groundwork for the implementation of specific LGBTQ+ suicide prevention measures in each region to run on their own.

3 課題 | Challenges

土台ができた地域に対して、これから自殺防止対策事業を試行的に実施できるように、各地域の実情に合わせて伴走的に支援していきたい。その過程で、自殺防止対策事業を東京以外の地域で実施するための知見を各地域団体と共に蓄積し、さらに広く全国へと展開していくための基礎にしていきたいと考えています。

We would like to provide support to regions where the foundation has been laid so that they can implement suicide prevention projects on a trial basis, tailored to the actual conditions of each region. In the process, we would also like to accumulate knowledge on how to implement suicide prevention projects in regions outside of Tokyo together with regional organizations, and use this knowledge as a basis for further expansion throughout the country.

今年度のアウトリーチ実施都市 | Cities where outreach was conducted this year

相談支援者の育成講座
Training Course for Counseling Supporters

LGBTQ+の居場所提供
Providing LGBTQ+ Safe Spaces.

相談支援
Counseling Support.

*すべてのイベントの主催は「プライドハウス東京」で、各地の「共催団体」と協力して各イベントを実施・共催しました。
* All events were organized by Pride House Tokyo in joint-cooperation with local organizations.

札幌市（北海道） | Sapporo City (Hokkaido)

「set free sapporo」&ゲートキーパー入門講座
無料個別相談会

日時：2022年10月8日（土）13:30～17:15
場所：札幌市中央区民センター内会議室
参加者数：のべ50人（交流会27人、ゲートキーパー23人）
ネットワーク会議

「LGBTQ+の人々を自殺の危機から救うために」

日時：2022年10月9日（日）13:30～17:15
場所：札幌市民ホール
参加団体：NPO法人L-Port、札幌こころのセンター、北海道いのちの電話
参加者数：のべ38人（現地17人、オンライン21人）
【共催団体】にじいろほっかいどう
【後援】札幌市
【成果・課題】相談機関同士がつながるきっかけになり、LGBTQ+に関する情報や資料の共有ができました。自殺防止対策に関する調査での男女の性別分けは課題。

“set free sapporo” & introductory lecture for the gatekeepers
Free individual counseling meeting.

Date: October 8, 2022 (Sat) 13:30-17:15
Place: Sapporo Chuo Kumin Center Conference Room
Number of participants: 50 people in total (27 at the exchange meeting and 23 at the gatekeeper meeting)

Network meeting “Saving LGBTQ+ People from the Suicide Crisis”

Date: October 9, 2022 (Sun.) 13:30-17:15
Place: Sapporo Citizen Hall
Participating organizations: NPO L-Port, Sapporo Kokoro no Center, Hokkaido Inochi no Denwa
Number of participants: 38 in total (17 on-site, 21 online)
Co-organizer: Nijiiro Hokkaido
Supported by: City of Sapporo
● The event provided an opportunity for counseling organizations to connect with each other, and to share information and materials related to LGBTQ+ issues. Gender segregation of men and women in surveys on suicide prevention measures is an issue.



那覇市（沖縄県） | Naha City (Okinawa Prefecture)

「沖縄LGBTQ+関連団体のゆんたく会」

日時：2022年11月20日（日）18:00～20:00
場所：みんなの賛会議室那覇泉崎店501会議室
参加者数：42人
【協力】ていーだあみ、にじゆい、一般社団法人ピンクドット沖縄
【成果・課題】全国レベルで展開しているサポートの可視化・周知化。居場所へのアクセスが限定的な人たちの交流の場を提供できました。安心してセクシュアリティについて語れる居場所の不足は課題。

“Okinawa LGBTQ+ Related Groups Yuntaku Kai”

Date: November 20, 2022 (Sun.) 18:00-20:00
Place: Minnano Rental Meeting Room Naha Izumisaki Branch 501 Meeting Room
Number of participants: 42
Co-organizers: Tida Ami, Nijiyui, Pink Dot Okinawa Incorporated Association
● There is a need to raise awareness and disseminate information about the support being developed at a national level. It is also important to provide spaces for interaction for those with limited access to safe places. The lack of spaces where individuals can openly discuss their sexuality is a significant issue.



いわき市（福島県） | Iwaki City (Fukushima Prefecture)

交流会「いわきセーフスペース」
無料個別相談会

日時：2022年12月3日（土）15:00～17:00
＊相談は11:00～12:00、13:00～14:00
場所：SOCIALSQUARE上荒川店
参加者数：12人（スタッフ含む）／4件（相談）
【共催団体】さんかく 【後援】いわき市
【成果・課題】いわき市でのLGBTQ+の個別相談会は初で、相談ニーズを確認。孤独や孤立を防ぐ機会となった交流会や相談会の継続的な実施の必要性、気軽に行ける常設の居場所の必要性を感じました。

Exchange meeting “Iwaki Safe Space”
Free individual counseling meeting

Date: December 3, 2022 (Sat.) 15:00-17:00
*Consultations were held from 11:00-12:00 and 13:00-14:00
Place: SOCIALSQUARE Kami-Arakawa
Number of participants: 12 (including staff) / 4 (consultations)
Co-organizer: Sankaku Supported by Iwaki City
● After holding our first LGBTQ+ individual counseling meeting in Iwaki City, we confirmed the need for such counselings. We recognized the importance of continuing to host social events and counseling sessions to prevent loneliness and isolation. There is also a need for a permanent, casual space where individuals can go for support.



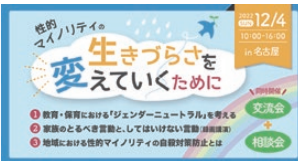
名古屋市（愛知県） | Nagoya City (Aichi Prefecture)

講演会&シンポジウム「性的マイノリティの生きづらさを変えていくために in 名古屋」

*交流会&相談会を同時開催
日時：2022年12月4日（日）10:00～16:00
場所：イーブル名古屋
参加者数：100人（講演会）／81人（交流&相談）
【共催団体】にじいろ保育の会、NPO法人ASTA、NPO法人PROUD LIFE
【協力】在名古屋米国領事館、名古屋レインボープライド
【後援】愛知県教育委員会、名古屋市教育委員会
【成果・課題】複数の団体が共催することで、情報共有やイベント告知の幅が広がり、お互いの特性・特徴を知ること、今後の有効な連携の可能性を模索していく機会となりました。

Lecture & Symposium “To change the difficulties of living for sexual minorities in Nagoya”

*Meet-up & counseling meeting will be held at the same time
Date: December 4, 2022 (Sun.) 10:00-16:00
Place: E-Able Nagoya
Number of participants: 100 (lecture) / 81 (exchange & consultation)
Co-sponsors: Nijiiro Childcare Association, NPO ASTA, NPO PROUD LIFE
Co-sponsored by U.S. Consulate in Nagoya, Nagoya Rainbow Pride
Supported by Aichi Prefectural Board of Education, Nagoya City Board of Education
By collaborating with multiple organizations to co-sponsor the event, we broadened the scope of information sharing and event promotion. This also provided us with an opportunity to learn about each other's strengths and explore the potential for future partnerships



広島市（広島県） | Hiroshima City (Hiroshima Prefecture)

地方対象LGBTQ+自殺対策セミナー&座談会

日時：2022年12月10日（土）10:30～16:30
場所：広島市総合福祉センター大会議室 参加者数：44人
【共催団体】一般社団法人広島県セクシュアルマイノリティ協会
【後援】広島県、広島市、広島県医師会、広島市医師会、福山市医師会
【成果・課題】今まで届かなかった層へのアウトリーチに手応えを感じました。広島県の担当課長から県の自殺対策について聞くことができ、今後の政策への反映の糸口となりました。座談会はメタバース空間を利用したオンラインでも実施し、それによって自身の望む性自認や性表現での参加が可能に。

LGBTQ+ Suicide Prevention Seminar & Roundtable Discussion for Local Communities

Date: December 10, 2022 (Sat.) 10:30-16:30
Place: Main conference room, Hiroshima City General Welfare Center Number of participants: 44
Co-organizer: Hiroshima Sexual Minority Association
Supported by: Hiroshima Prefecture, Hiroshima City, Hiroshima Prefectural Medical Association, Hiroshima City Medical Association, Fukuyama City Medical Association
● We successfully reached a segment of the population that we had previously been unable to connect with. During the event, we received valuable insights from the Hiroshima Prefecture's chief of suicide prevention, which will inform our future policies. Additionally, by hosting the roundtable discussion in a Metaverse space, participants were able to join using their preferred gender identity and expression.



函館市（北海道） | Hakodate City (Hokkaido)

交流イベント「hakodate set free」
無料個別相談会

日時：2022年12月17日（日）14:00～16:00
＊相談は13:30～16:30
場所：函館市女性センター3階講習室 参加者数：14人（スタッフ含む）
【共催団体】にじいろほっかいどう
【協力】函館市女性センター、レインボーはこだてプロジェクト
【後援】函館市、函館市教育委員会
【成果・課題】交流会の前後に、既存の別イベント『ゲイの人』と焼きピロシキを作って食べる会』（レインボーはこだてプロジェクト主催）が行われ、集客や参加者の幅において相乗効果が見られました。交流会の継続的な実施のための人的・金銭的リソース不足が課題。

“hakodate set free” Meet-up
Free individual counseling meeting

Date: December 17, 2022 (Sun.) 14:00-16:00
*Consultation is from 13:30 to 16:30
Place: Hakodate Women's Center, 3F Seminar Room
Number of participants: 14 (including staff)
Co-organizer: Nijiiro Hokkaido
Cooperation) Hakodate Women's Center, Rainbow Hakodate Project
Supported by: Hakodate City, Hakodate Board of Education
● The Rainbow Hakodate Project organized an event called 'Making and Eating Baked Piroshki with Gay People' before and after the exchange meeting. This event had a synergistic effect in terms of attracting visitors and expanding the range of participants. However, a lack of human and financial resources remains a challenge for the continued implementation of the exchange meetings.



高松市（香川県） | Takamatsu City (Kagawa Prefecture)

LGBTQ+当事者相談会&交流会

日時：2023年1月7日（土）9:30～11:30
場所：ふらっと仏生山 参加者数：12人（スタッフ含む）／4件（相談）
LGBTQ+の自死ゼロを目指す
シンポジウム&ネットワーク連絡会
日時：2023年1月7日（土）13:00～16:40
場所：高松市立一宮中学校
参加団体：一般社団法人ぬくぬくママSUN'S
参加者数：63人（うちスタッフ9人）
【共催団体】あしたプロジェクト、プライド香川
【後援】高松市男女共同参画・協働推進課、高松市人権教育課
【成果・課題】地元のLGBTQ+支援団体と自殺対策支援団体がつながりを持ち情報交換ができました。課題は継続的な交流会の実施、当事者団体にアクセスできていない当事者へのアプローチ方法。

Counseling and Meet-up for LGBTQ+ people

Date: January 7, 2023 (Sat.) 9:30-11:30 Place: Flat Busshozan
Number of participants: 12 (including staff) / 4 (consultation)
Aiming for Zero Suicide among LGBTQ+ People Symposium & Network Liaison Meeting
Date: January 7, 2023 (Sat.) 13:00-16:40
Place: Takamatsu Ichinomiya Junior High School
Participating organization: General Incorporated Association Nukunuku Mama SUN'S
Number of participants: 63 (including 9 staff)
Co-sponsors: Ashita Project, Proud Kagawa
Supported by: Takamatsu City Gender Equality and Collaboration Promotion Division, Takamatsu City Human Rights Education Division
● Local LGBTQ+ support groups and suicide prevention organizations were able to connect and share information. However, challenges remain in terms of organizing ongoing exchange meetings and reaching out to individuals who have not yet accessed these organizations.



姫路市（兵庫県） | Himeji City (Hyogo Prefecture)

ひめじLGBTQ+マイノリティ
いのちのネットワーク会議

日時：2023年1月21日（土）14:00～16:00
場所：姫路市市民会館5階 第11会議室
参加団体：コムサロン21、公益財団法人 兵庫県人権啓発協会、
姫路市教育委員会、姫路市保健所、
路上生活者ふれあいサークルレインボー
参加者数：16人

グリーフわかちあいの会

日時：2023年1月22日（日）10:00～12:00
場所：そらにじひめじ2階

にじいろひめじ（LGBTQ交流会）

日時：2023年1月22日（日）14:00～16:00
場所：そらにじひめじ2階
参加者数：14人

無料個別相談会

日時：2023年1月22日（日）15:00～17:00
場所：市内会議室
参加者数：2人

【共催団体】そらにじひめじ

【成果・課題】行政機関も含め膝を突き合わせてLGBTQ+の
自殺対策を考える機会となりました。警察関係者の参画が今
後の課題。

Himeji LGBTQ+ Minority
Inochino Network Conference

Date: January 21, 2023 (Sat.) 14:00-16:00
Place: Himeji Civic Hall, 5th Floor,
Conference Room 11
Participating organizations: COMSALON
21, Hyogo Human Rights Enlightenment
Association, Himeji City Board of
Education, Himeji City Public Health
Center, Rainbow Circle for Street People
Number of participants: 16

Grief Wakachiai no Kai

Date: January 22, 2023 (Sun.) 10:00-12:00
Place: 2nd floor of Soraniji Himeji

Nijiirō Himeji (LGBTQ Meet-up)

Date: January 22, 2023 (Sun.) 14:00-16:00
Place: Soraniji Himeji 2F
Number of participants: 14

Free individual counseling

Date: January 22, 2023 (Sun.) 15:00-17:00
Place: Conference room in the city
Number of participants: 2
Co-organization: Soraniji Himeji
●The event provided a valuable opportunity for face-to-face discussions about LGBTQ+
suicide prevention, including with representatives from government agencies. However, the
participation of police officials remains a challenge for future events.



福島市（福島県） | Fukushima City (Fukushima Prefecture)

福島ネットワーク会議

日時：2023年2月11日（土）9:45～11:45
場所：福島テルサ 大会議室あぶくま
参加者数：34人

交流会「ふくしまセーフスペース」

無料個別相談

日時：2023年2月12日（日）13:30～16:30
*相談は10:00～10:50、11:00～11:50

場所：福島市内

参加者数：15人

【共催団体】よりみち、さんかく

【成果・課題】いつもと違う形での開催となり、離れていた参
加者が再びつながることができました。交流会だけでは不
十分で、個別相談の必要性を強く感じました。

Fukushima Network Conference

Date: February 11, 2023 (Sat.) 9:45-11:45
Place: Fukushima Terra, Main Conference Room
Abukuma
Number of participants: 34

“Fukushima Safe Space”Meet-up

Free individual counseling

Date: February 12, 2023 (Sun.) 13:30-16:30
*Consultations will be held from 10:00 to 10:50 and 11:00 to 11:50

Location: Fukushima City

Number of participants: 15

Co-organizers: Yorimichi, Sankaku

●The event was organized in a unique way, allowing participants who had previously
been disconnected to reconnect. However, we realized that the meet-up alone was not
enough and that individual consultations were also necessary.



長崎市（長崎県） | Nagasaki City (Nagasaki Prefecture)

Take it! 虹 定期交流会

無料個別相談会

日時：2023年3月11日（土）19:00～21:00
場所：長崎県市町村会館馬町別館4階
参加者数：14人

LGBTQ+サポーター養成講座

日時：2023年3月12日（日）10:00～17:00
場所：長崎県市町村会館馬町別館4階
参加者数：50人

【共催団体】NPO 法人心澄、Take it! 虹

【成果・課題】離島や県内遠隔地からの参加がありました。現
在の支援内容を共有することで課題が確認でき、これからの
支援を検討する下地ができました。

Take It! Niji Regular Meet-up

Free individual counseling meeting

Date: March 11, 2023 (Sat.) 19:00-21:00
Place: Nagasaki Prefectural Municipal
Association Building, Umamachi Annex, 4th floor
Number of participants: 14

LGBTQ+ Supporter Training Seminar

Date: March 12, 2023 (Sun.) 10:00-17:00
Place: Nagasaki Prefectural Municipal Association Building, Umamachi Annex, 4th floor
Number of participants: 50
Co-organizers: NPO Shincho, Take it! Niji
●Participants from remote islands and distant areas within the prefecture attended
the event. By sharing information about current support initiatives, we were able to
identify issues and lay the groundwork for future support efforts.



5 オンラインでのアウトリーチ&啓発 | Online Outreach & Awareness

自殺念慮・自殺企図のリスクが高まりやすいLGBTQ+へ本支援
事業を周知するとともに、支援者により広くLGBTQ+への支援ニ
ーズを伝えるために、オンラインでのアウトリーチ・啓発を実施
しました。令和3年度事業の制作物（動画・冊子）について SNS等
を通じ広く届けました。

We conducted online outreach to broaden awareness towards the
LGBTQ+ support needs, while also raising awareness of our efforts
to support LGBTQ+ people, who are at greater risk of attempting
suicide and experiencing suicidal thoughts. During 2021, we also
created materials (videos, booklets) and disseminated them from
social media to reach more people.

「プライドハウス東京」が発表した声明 | Statement Released by Pride House Tokyo

2023年6月18日
June 18, 2023



6月16日に成立した「LGBT理解増進法」に対して、その審議過程に
おける問題を批判し、内容への懸念点を指摘し、今後の法律の運用に
おいて、差別を助長することのないよう注視していくとともに、全国
各地のLGBTQ+支援団体等と連携し、誰も排除されない社会を実現
することを呼びかけました。また、特にトランスジェンダー女性へ
の、実態とかけ離れた事実誤認や歪曲、差別や偏見に基づく発言が継
続的に拡散されていることへの強い抗議を表明しました。

In response to the enactment of the Law for the Promotion of LGBT
Understanding on June 16th, we criticized issues that occurred in the
deliberation process and pointed out our concerns about its contents. We
emphasized the need to closely monitor the law's implementation to prevent
the promotion of discrimination while also calling for coordination between
LGBTQ+ support organizations nationwide to achieve a society where no one
is excluded. Furthermore, we expressed strong protest against the continuous
spread of statements that involve factual inaccuracies, distortion,
discrimination, and prejudice, particularly towards transgender women.



2023年7月20日
July 20, 2023



7月11日、経済産業省に勤務するトランスジェンダー女性の職員が、
職場において女性用トイレの使用を制限されるのは不当として国
を訴えた裁判で、最高裁判所は、国の対応を違法だとする判決を言い
渡しました。トランスジェンダーの人々に対する感覚的・抽象的な偏
見、事実誤認などに基づく排除やバッシングが横行している現状にお
いて、最高裁が発したメッセージは、LGBTQ+の人権尊重を求める
私たちの実践を力強く支えてくれるものであることを表明しました。

A transgender woman employed by the Ministry of Economy, Trade and
Industry filed a lawsuit against her workplace's restrictions on her use of the
women's restroom. On July 11th, the Supreme Court ruled the government's
actions to be illegal. In a time where exclusion and backlash based on
emotional and abstract biases, and factual misconceptions are prevalent
against transgender people, the message conveyed by the Supreme Court's
ruling is one that strongly supports our efforts to uphold respect for the
human rights of LGBT people. We expressed this in our Open Letter of
support for the ruling.



リディラバ×プライドハウス東京
LGBTQ+スタディツアー

Ridilover x Pride House Tokyo
LGBTQ+ Study Tour

「社会課題を、みんなのものに。」を合言葉に、
問題を知る・体験する機会を提供しているリ
ディラバによる「SDGs／社会問題スタディ
ツアー」企画に、プライドハウス東京が協力
する形で、今春、「多様な性の在り方を知りこ
れからの社会を考えるツアー」を実施しまし
た。都内の高校に在籍する1年生35人が参加
し、LGBTQ+に関する講義を受け、その後、
プライドハウス東京レガシーを見学しまし
た。参加者からは「当事者を身近な存在とし
て感じる事ができた」などの感想があり
ました。



Under the motto, “Making social issues everyone’s concern,” the organization
Ridilover provides opportunities to learn about and experience societal
problems. Pride House Tokyo cooperated with Ridilover’s “SDGs/Social Issues
Study Tour” project this spring, which aims at “learning about diverse gender
and sexuality and contemplating our future society.” 35 first-year students from a
Tokyo high school participated in the tour, attending lectures on LGBTQ+ topics
and later touring Pride House Tokyo Legacy. Feedback received from
participants included the comment, “I could feel their (LGBTQ+ people’s)
presence close-at-hand.”

LGBTQ+スタディツアーの
講義の様子。
An image of one of the
LGBTQ+ study tour
lectures.



寄付をいただいた企業

株式会社エポスカード

オークツリー・ジャパン株式会社

TEAM Coca-Cola
(日本コカ・コーラ株式会社、
コカ・コーラ ボトラーズジャパン株式会社)
(TRP売上からの寄付)

サントリーホールディングス株式会社

合同会社PVHジャパン

プロボノ協力企業

株式会社三井住友フィナンシャルグループ

Uber は、テクノロジーを通じて
ヒトやモノの移動を
変革するプラットフォームです。

世界 71 か国でサービスを提供し、3 万人
以上の従業員、80 万以上のレストランや
お店、500 万人以上のドライバーや配達
パートナーを抱えるプラットフォームとし
て、サービスに関わる方、ビジネスを展開
する地域のすべての人々が、自分らしく活
躍できる環境に向けた変革を目指します。

Move
with
Pride.

Uber



MONTHLY
SUPPORTER

マンスリーサポーターになって プライドハウス東京を応援しよう！

プライドハウス東京では、これからの持続可能な
運営のために「マンスリーサポーター」を募集いたします。

詳しくは
こちらから



<https://pridehouse.jp/monthlysupporter/>

プライド月間に、渋谷モディで、 『“ぷらいど”って？～みんなでPRIDEについて考える一週間～』開催

Pride Month at Shibuya Modi:
“What is ‘Pride’? A Week of Reflecting on PRIDE Together”

「プライド月間」ということで、6月22日(木)～28日(水)の1週間にわたり、渋谷モディ1階にあるネットショップ作成サービス「BASE」が運営するリアル店舗出店スペース「SHIBUYA BASE」にて、『“ぷらいど”って？～みんなでPRIDEについて考える一週間～』と題してイベントを行いました。

LGBTQ+の存在を可視化し、その支援者の声を広げていくことを目的に、「NPO法人プライドハウス東京」「公益社団法人Marriage For All Japan - 結婚の自由をすべての人に」、LGBTQ+とアライのためのアクセサリと雑貨の専門店「niji-depot」の3団体が合同で出店。各団体のオリジナルグッズ販売のほか、「“ぷらいど”って？」メッセージ、「結婚の平等(同性婚)」の実現を求める「国会議員への手紙」といった参加型の企画も実施。最終的に703名の来場者、236枚のメッセージ、約120通の手紙を集め、大盛況のうちに終えることができました。

In celebration of Pride Month, from June 22nd (Thurs.) to June 28th (Wed.), an event called “What is ‘Pride’? A Week of Reflecting on PRIDE Together” was hosted at SHIBUYA BASE on the 1st floor of Shibuya Modi. This space, operated by the online shop creation service BASE, allows online stores to create in-person pop-ups.

The event aimed to bring visibility to the LGBTQ+ community and amplify the voices of its supporters. Three organizations, Pride House Tokyo, Marriage for All Japan, and the LGBTQ+ and ally accessory goods store “niji-depot,” collaborated on the event. In addition to each organization selling their original merchandise, participatory activities such as writing a “What is ‘Pride’?” message and letters to members of Parliament advocating for the legalization of “marriage equality” were also conducted. The event concluded successfully with much enthusiasm, totalling 703 attendees, and gathering 236 messages and 120 letters.



来場者が書いたメッセージは壁に掲示し、
たくさんの方に読んでいただきました。
Messages collected were displayed on the
wall and read by many people.

「キモチをカタチに、共感を支援に」 プライドハウス東京エポスカード

EPOS



「プライドハウス東京エポスカード」は、プライドハウス東京の趣旨に賛同・共感されるお客さまに向けて発行するクレジットカードです。プライドハウス東京とエポスカードは、カードの発行を通じて、LGBTQ+を含むすべての方々が、「しあわせを感じられるインクルーシブで豊かな社会」の実現をめざしてまいります。発行料としていただく500円全額がプライドハウス東京へ寄付されます。※エポスカードの基準によりご入会いただけない場合がございます。詳しくはホームページをご覧ください。



「プライドハウス東京」は、LGBTQ+をはじめとした性的マイノリティに関する理解を進める活動、および、性別・性的指向・性自認等を問わずすべての人が安心して過ごせる環境づくりに向けた活動を行うプロジェクトです。

プライドハウス東京エポスカードの
詳細・お申し込みはこちら



プライドハウス東京の
詳細はこちら



プライドハウス東京レガシー

プライドハウス東京レガシーは、すべての人に扉を開く常設の総合LGBTQ+センターです。
LGBTQ+の情報を発信し、安心・安全な居場所を提供します。

Pride House Tokyo Legacy is a permanent comprehensive LGBTQ+ center.
We open our doors to everyone, share LGBT-related information and serve as a safe space.

館内マップ | FACILITY MAP



オールジェンダートイレ1
All Gender Bathroom 1

車椅子対応
Wheelchair
Accessible
オストメイト対応
Ostomy Toilet



オールジェンダートイレ2
All Gender Bathroom 2



アーカイブ&ライブラリー
Archive & Library



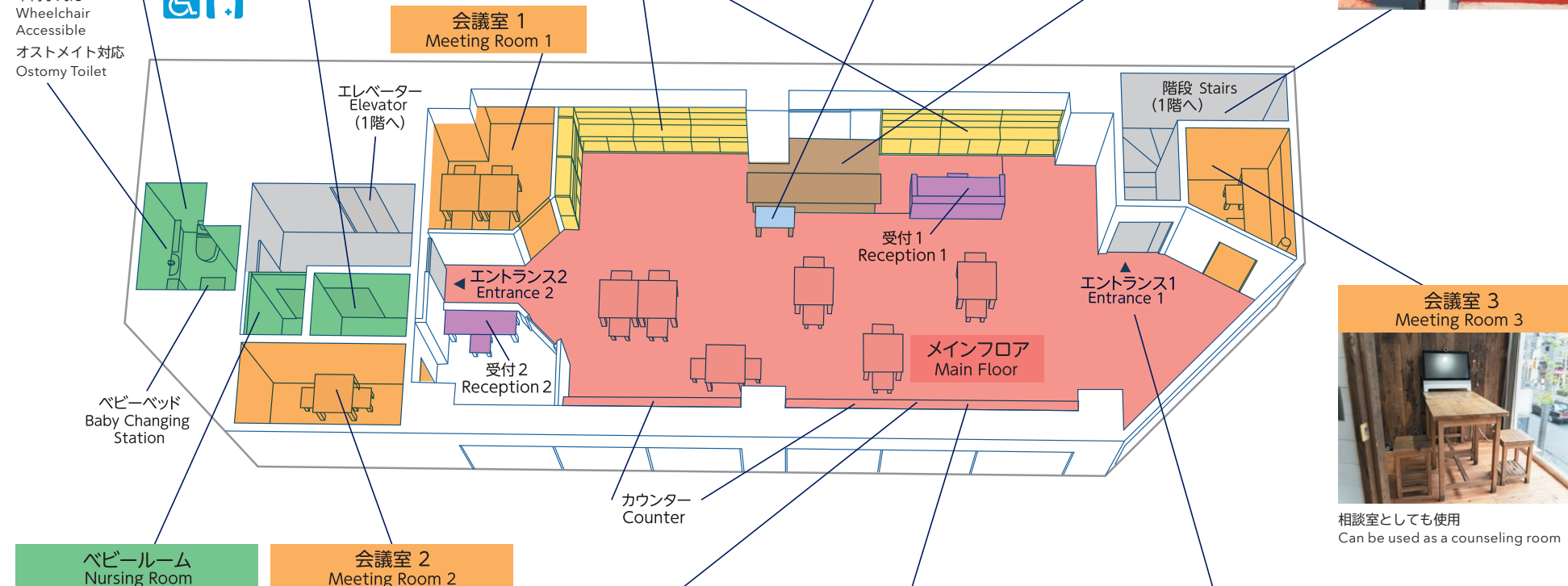
情報コーナー
Information Corner



カフェ
Cafe



階段をプロGRESS・プライド・
フラッグの11色で塗装
Stairs painted in the 11 colors
of the Progress Pride Flag.



給湯、授乳など
Lactation room with hot water



相談室としても使用
Can be used as a counseling room



カウンター下の本棚には絵本や漫画
などが並び
The bookshelves under the
counter are lined with picture
books and manga.



カウンターに設置されたコンセント
で充電ができる。Wi-Fi利用可。
You can charge your PC, tablets or
smartphones at the electrical outlets
installed by the counters and use the
Wi-Fi free of charge.



相談 COUNSELING



ラップアラウンド・サポート
WRAPAROUND
SUPPORT

いっしょに
みつめる
かなえる
トリドリ
なりたい
やりたい

Let's team up
to find the way
together.

LGBTQ+の当事者や、そうかもしれないと感じている
24歳以下の子ども・ユースのための無料相談支援プログラム
Free wellness support program for LGBTQ+ Children and Youth age 24 and under

プライドハウス東京レガシーの開館時間内(金曜～火曜、13時～19時)。日本語&英語対応可、筆談可(日英)。対面(レガシー内)またはオンライン。

Wraparound Support is available in Japanese and English during Pride House Tokyo Legacy's opening hours (Friday-Tuesday, 1-7 PM), in-person or online. We have tools to facilitate written communication in Japanese or English for people who are Deaf or Hard of Hearing.



予約フォーム
Registration
Form

LGBTQ+
いのちの相談窓口

死にたいほどのつらい気持ちを
抱えるあなたへ

プライドハウス東京レガシーの開館時間内(金曜～火曜、13時～19時)。対面(レガシー内)またはオンライン。
Inochi no Sōdan (Life Counseling) is available in Japanese during Pride House Tokyo Legacy's opening hours (Fri. to Tues., 13:00-19:00), in-person or online.

予約フォーム
Registration
Form

「プライドハウス東京」のロゴについて About the Pride House Tokyo Logo



ロゴのデザインは、東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会のエンブレムを手がけた、アーティストの野老朝雄が担当。次世代にとっての「未来」となる躍動的なハウスを、全世界でLGBTQ+のシンボルとされる6色レインボーで表現。日本を象徴する伝統色である藍色と組み合わせることで、東京から生まれるレガシーへの願いを託しました。また、可変性を象徴するオリジナルのタイポグラフィも開発しました。

Our logo was created by renowned artist Asao Tokolo, who also designed the logos for the Tokyo 2020 Olympic and Paralympic Games. The design portrays a dynamic house, representing the future of the next generation, and the six-color rainbow that is recognized globally as an LGBTQ+ symbol. Through combining this with indigo, a traditional hue representing Japan, we entrusted our aspirations in a legacy born from Tokyo. An original typeface symbolizing versatility and change was also developed.

PRIDE HOUSE TOKYO LEGACY

プライドハウス東京レガシー



場所: 〒160-0022

東京都新宿区新宿1-2-9

JF新宿御苑ビル2階

開館時間: 13時～19時

休館日: 水曜・木曜

Address: 2F JF Shinjuku Gyoen Building

1-2-9, Shinjuku,

Shinjuku-ku, Tokyo 160-0022

Opening Hours: 13:00-19:00

Closed: Wed., Thurs.

コミュニティ
センター
akta
community center akta

【開館時間】15:00～21:00
【定休日】月曜・火曜・水曜／
年末年始
【住所】新宿区新宿2-15-13
第二中江ビル301
【Tel】03-3226-8998
Open Time: 15:00-21:00
Closing Day: Mon. Tue. Wed.
Address: #301 2-15-13
Shinjuku, Shinjuku-ku

WEB <https://akta.jp>



WEB <https://pridehouse.jp>

WEB



Facebook



X (Twitter)



Instagram



YouTube



プライドハウス東京コンソーシアム 【団体・個人(団体24/個人7)】NPO法人 akta/一般社団法人 S.C.P. Japan/認定NPO法人 エティック (ETIC.) /NPO法人 カラフルチェンジラボ/認定NPO法人 グッド・エイジング・エールズ/NPO法人 グリーンバード/サウザンブックスPRIDE叢書/NPO法人 GEWEL (ジュエル)/任意団体 手話フレンズ/一般財団法人スポーツ&ライフ振興財団/任意団体 多様性を目指す教員の会/NPO法人 東京レインボープライド/任意団体 読書サロン/任意団体にじじろかぞく/NPO法人 ハートをつなごう学校/NPO法人 Proud Futures/一般社団法人 フルーツ・イン・スーツ日本/認定NPO法人 ぶれいす東京/任意団体 虫がねの会/任意団体 UDA (大学ダイバーシティ・アライアンス)/認定NPO法人 ReBit/NPO法人 Rainbow Soup/任意団体 Rainbow Tokyo 北区/NPO法人 レインボー・リール東京/浅沼智也/ジャンジ・荒木順/小吹文紀/田口周平/TSUGU/前田邦博/山縣真矢 【企業(計:32)】〈レインボー〉アクセンチュア株式会社/ギリアード・サイエンス株式会社/日本コカ・コーラ株式会社 〈ダイヤモンド〉EY Japan株式会社/オルガノン株式会社/株式会社セールスフォース・ジャパン/大日本印刷株式会社/日本オラル株式会社/日本電信電話株式会社 (NTTグループ)/野村ホールディングス株式会社/バーソルキャリア株式会社/パナソニック コネクト株式会社/P&G ジャパン合同会社/株式会社みずほフィナンシャルグループ/株式会社 明治 (ゴールド)アサヒグループジャパン株式会社/キャップジェミニ株式会社/株式会社神戸製鋼所/サントリーホールディングス株式会社/DAZN Japan Investment合同会社/東京海上日動火災保険株式会社/ビザ・ワールドワイド・ジャパン株式会社/富士通株式会社/プリストル・マイヤーズ スクイブ株式会社/メットライフ生命保険株式会社 (シルバー)株式会社アシックス/Uber Eats Japan 合同会社/合同会社 PVH ジャパン/芙蓉総合リース株式会社/ホダカ株式会社/Meiji Seika ファルマ株式会社 (VIK協賛)コカ・コーラ ボトラーズジャパン株式会社 【大使館(計:20)】〈後援〉駐日アイスランド大使館/駐日アイルランド大使館/在日アメリカ大使館/駐日イスラエル大使館/在日オーストラリア大使館/駐日オーストラリア共和国大使館/駐日欧州連合代表部/駐日オランダ王国大使館/在日カナダ大使館/在日スイス大使館/駐日スウェーデン大使館/駐日スペイン大使館/駐日デンマーク大使館/駐日ドイツ連邦共和国大使館/駐日ニュージーランド大使館/駐日ノルウェー大使館/駐日フィンランド大使館/在日フランス大使館/駐日ベルギー王国大使館/在日メキシコ大使館

PRIDE HOUSE TOKYO 2023 OFFICIAL GUIDEBOOK

プライドハウス東京2023 公式ガイドブック [第2版]

2023年9月発行 発行: プライドハウス東京 編集: 山縣真矢 デザイン: atelier yamaguchi (山口吉郎、山口桂子)

©PRIDE HOUSE TOKYO 無断転載禁止